

Powell

Les meilleurs projets d'intranet 2025

Success stories de vrais utilisateurs Powell Intranet



Powell

Powwwwwerful intranets, des résultats réels : Célébration des projets intranet remarquables !

Plongez dans une collection de success stories extraordinaires des Powells Customer Awards 2025. Nous avons rassemblé les projets numériques les plus innovants et les plus percutants du monde entier, mettant en avant la puissance de la collaboration et des solutions transformatrices. Préparez-vous à être inspiré par ces initiatives gagnantes qui établissent de nouvelles normes pour l'excellence numérique.





Powell



Les lauréats des prix d'excellence

التميمي و مستشاركوه
ALTAMIMI & CO.

La migration la plus réussie vers
SharePoint Online et son intégration
avec M365

THOM

La meilleure adoption d'intranet



Le meilleur intranet pour l'expérience
employé



Le meilleur intranet multi-
environnements



Le meilleur lancement d'intranet



Le meilleur ROI d'intranet



Meilleure utilisation de l'IA dans le lieu
de travail numérique



Le meilleur intranet pour organisation
à but non lucratif

Meilleure adoption de l'intranet



THOM

Pays



France

Taille de l'entreprise



1000-9999

En un coup d'œil

Thom Group, leader du marché de la bijouterie abordable en Europe, visait à unifier son paysage intranet à travers des régions diverses. L'objectif ? Renforcer l'engagement des employés, améliorer la visibilité et favoriser une dynamique collective forte autour d'objectifs communs.

Thom Group

Produits de luxe et bijouterie.

Défis

- **Intégration mondiale** : Le défi était de créer une expérience intranet cohérente dans tous les pays du groupe Thom.
- **Renforcer l'engagement** : L'objectif était de stimuler la participation des employés et de favoriser un sentiment de communauté.
- **Visibilité accrue** : L'enjeu était de rendre les informations essentielles facilement accessibles et transparentes.
- **Dynamique collective** : Créer une compréhension partagée et susciter l'enthousiasme autour des objectifs communs de l'entreprise.

Points clés

- Unification réussie de l'environnement intranet mondial.
- Renforcement significatif de l'engagement des employés et de la motivation des équipes.
- Mise en place d'un système hybride innovant pour la diffusion ciblée d'informations.
- Témoignages enthousiastes des parties prenantes clés.
- Solution dynamique qui propulse Thom Group vers l'avenir.

Région



France

Taille de l'entreprise



1000-9999

Solution



Powell Intranet

Résultats & Impact de Powell

- **Équipes motivées** : Augmentation significative de la motivation et de l'enthousiasme des équipes.
- **Engagement renforcé** : Engagement et participation des employés nettement accrus.
- **Contribution et accès facilités** : Simplification de la contribution de contenu et de la récupération d'informations, rendant l'intranet plus facile à utiliser.
- **Réussite des objectifs** : Objectifs du projet atteints et même dépassés avec succès.



1

Système international et hybride : Mise en place d'un système international et hybride unique pour filtrer et délivrer les informations et fonctionnalités pertinentes aux utilisateurs appropriés.

2

Diffusion d'informations ciblées : Mise en place d'une stratégie visant à garantir que les bonnes informations parviennent aux bonnes personnes au bon moment.

3

Optimisation des fonctionnalités : Rationalisation et optimisation des fonctionnalités pour répondre aux besoins divers des utilisateurs.

Un projet intranet réussi, où la satisfaction des utilisateurs et un nombre riche de fonctionnalités se rencontrent pour connecter une équipe internationale.

- Leslie-Anne BUFFIGNANI, Directrice de la Digital Factory

Plus qu'un simple site web, le partenaire au quotidien des magasins.

- Leslie-Anne BUFFIGNANI, Directrice de la Digital Factory

THOM



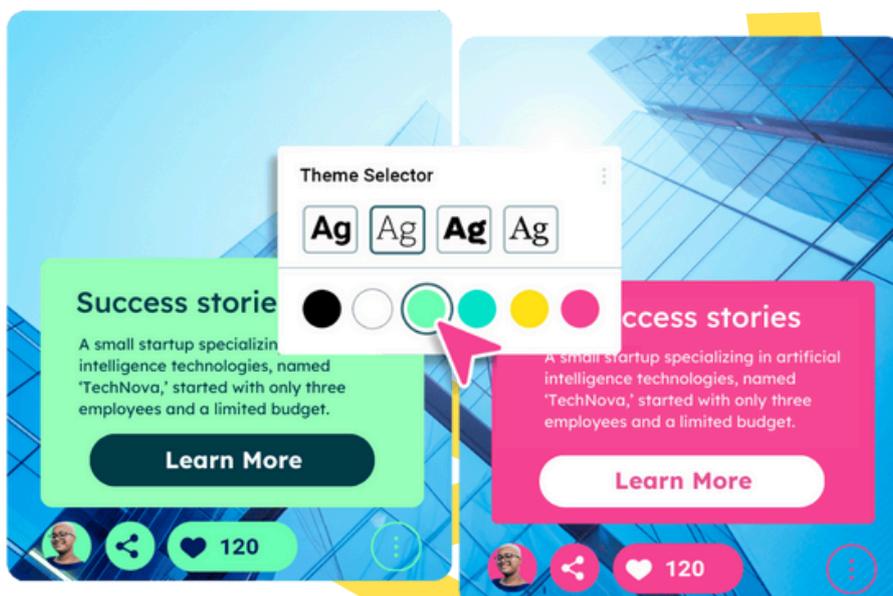
Produits de luxe & bijoux



www.thomgroup.com



Paris, France



Une dose d'inspiration de Powell



Powell Mon espace ▾ Groupe ▾ Mon pays ▾ Communautés ▾ Annuaire Rechercher Tout

Attention, un incident est en cours sur l'application Congés. Contactez votre Manager pour toute demande. VOIR PLUS

 *Bienvenue Camille,*
« Ne comptez pas les jours. Faites que chaque jour compte. » Muhammad Ali

 **76** Mails non lus  **1** Événements à venir

21/01/2024
De nouveaux défis pour 2024

Découvrez les nouveaux projets de nos clients pour cette année.

[LIRE LA SUITE](#)

Nouveau plan RSE pour 2024
Découvrez ici le nouveau plan RSE de Powell pour 2024 !

Comment utiliser les applications métiers ?
Les applications mobiles peuvent r...

Une nouvelle initiative de covoiturage !
Pour réduire la pollution, Powell vo...

Mon département | Mon site | Mes sujets

Découvrez le gagnant de notre campagne d'idéation !
Ce fut un trimestre plein de belle idées, découvrez celles sélectionnées ici.

Bureau de formation 365
La semaine prochaine une nouvelle session de formation est organisée, cliquez ici pour voir tous les détails.

Nouvelles procédures

- Politique complète de sécurité info...**
Cette politique de sécurité informatique im...
Due date: 08/08/2024
- Politique de travail à distance**
Notre politique de télétravail fournit des lig...
Due date: 21/08/2024

Actualités RH

- Annonce du nouveau concours de market...**
Nous sommes ravis de lancer un concours à l'échell...
Laurent Elmaleh 30/10/2024
- Une nouvelle mutuelle est disponible !**
Découvrez tous les avantages de la mutuelle Y ici.
Camille Gorce 24/10/2024

mes apps

-  Annuaire
-  Santé
-  Congés
-  Formations
-  Temps passé
-  Notes de frais
-  Réservations

 GÉRER LES APPLICATIONS

Le meilleur lancement d'intranet



talented people...
sustainable solutions

Pays



Allemagne

Taille de
l'entreprise



50-999

En un coup d'œil

D&E Air Conditioning a transformé sa communication interne et l'engagement des employés avec le lancement de Powell Intranet. Cette initiative a permis de résoudre des défis importants, créant ainsi un environnement de travail numérique moderne, collaboratif et engageant.

D&E Air Conditioning

Solutions climatiques durables

Défis

- **Manque d'engagement cohérent** : Difficultés à connecter, collaborer et informer les équipes.
- **Circulation inefficace des actualités** : Les mises à jour et annonces importantes n'étaient pas partagées efficacement.
- **Bibliothèque de documents désorganisée** : Le stockage des documents existant manquait de cohésion opérationnelle et d'accessibilité.
- **Plateforme de communication centralisée** : Vise à créer une plateforme interactive pour un meilleur engagement.
- **Circulation fluide des actualités** : Objectif d'assurer que tous les employés soient informés et connectés.
- **Bibliothèque de documents organisée** : Souhait de disposer d'un répertoire accessible pour améliorer le partage des connaissances.

Région



APAC

Taille de
l'entreprise



500-999

Solution



Powell Intranet

Points clés



75%

Taux d'adoption de l'intranet



+ 50%

Engagement des employés



- 80%

Temps de recherche de documents



10%

Économies réalisées sur la communication interne



100+

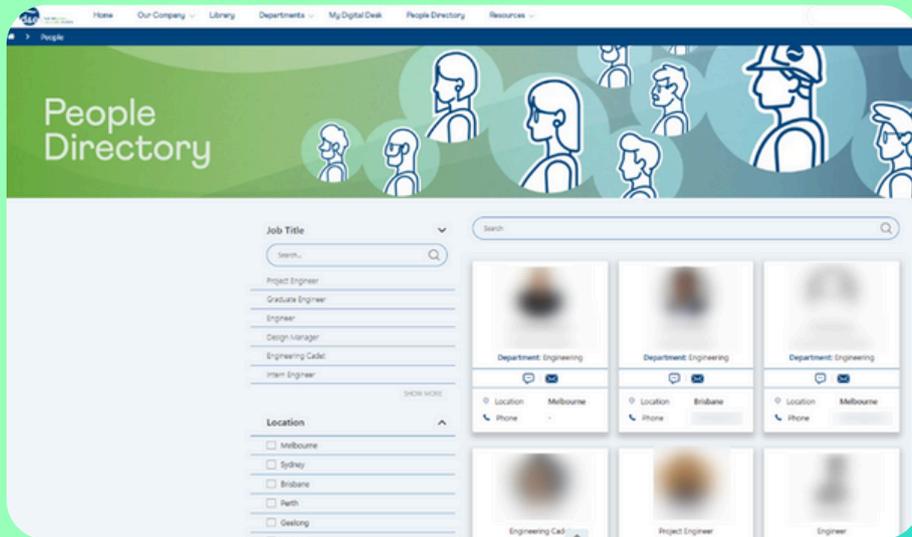
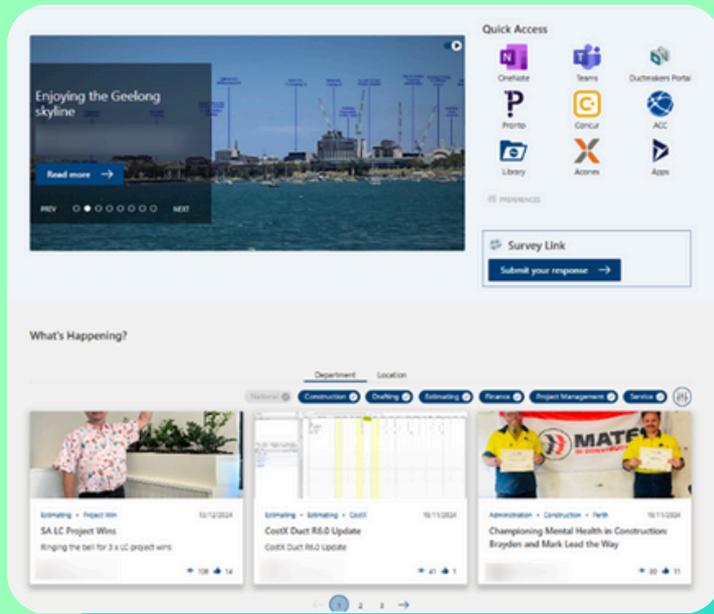
Profils des employés téléchargés



+ 60%

Partage des actualités à l'échelle de l'entreprise

En images



Résultats et impact de Powell

- **Engagement des employés amélioré** : Création d'un environnement de travail numérique centralisé avec une interface intuitive.
- **Circulation fluide des actualités** : Mise en place de fils d'actualités personnalisés et de mises à jour automatisées.
- **Bibliothèque de documents structurée** : Développement d'un répertoire de documents bien organisé et facilement consultable.
- **Augmentation de la transparence et de l'alignement** : Favorisation d'une meilleure communication entre les équipes.
- **Engagement des employés renforcé** : Création d'une main-d'œuvre plus connectée et dynamique.
- **Partage des connaissances et productivité améliorés** : Accès facile aux ressources clés.
- **Expérience intranet moderne** : Soutien à la collaboration et amélioration de la culture d'entreprise.

J'apprécie le partage de photos et d'actualités provenant d'autres états/départements. C'est quelque chose qui ne se produisait jamais auparavant et j'espère que cela ne fera qu'augmenter avec le temps. J'aime que tout le monde ait une photo de profil, cela rend l'interaction plus accessible et amicale avec les personnes que vous n'avez pas encore rencontrées. Comme les documents de sécurité SWMS ont été partagés sous forme de dossier principal pour garantir la conformité globale de l'entreprise, c'est un exemple de la manière dont l'intranet peut être utilisé comme point d'accès pour de nombreux documents et procédures devant être standardisés à travers D&E dans tous les autres états.

- Hayley, Coordinatrice OH&S - Administration, D&E.

Choose content to create



 Need help, or inspiration ?



1

Approche centrée sur l'employé : Intranet conçu en fonction des besoins des employés avec des fonctionnalités personnalisées.

2

Communication et flux d'informations fluides : Agit comme une source unique de vérité pour des informations en temps réel.

3

Gestion de documents robuste : Transformation du stockage désorganisé en un répertoire centralisé.

4

Image de marque personnalisée et identité unique : Intégration de logos et de thèmes sur mesure pour refléter la culture de l'entreprise.

5

Solution évolutive et prête pour l'avenir : Intégrée à Microsoft 365 pour soutenir la croissance à long terme.



Cela favorise une bonne unité au sein de l'entreprise. Les différents départements peuvent voir ce que les autres ont accompli. Cela contribue à renforcer les valeurs fondamentales.

- Murat, Responsable de la coordination - Bureau d'études, D&E.



J'ai apprécié une meilleure visibilité des principales actualités commerciales à travers le pays, un annuaire du personnel à jour avec des informations utiles sur les employés, ainsi que les avantages organisationnels offerts par notre bibliothèque centralisée de documents contrôlés.

- Seamus Moffatt, Responsable national des systèmes et de l'innovation, D&E.



Solutions durables pour le climat



www.de-air.com.au



Victoria, Australia

Migration la plus réussie vers SharePoint Online et intégration avec M365



التميمي و مستشاركوه
ALTAMIMI & CO.



 **CLOUD
FORWORK**

Pays



UAE

Taille de
l'entreprise



1000-9999

En un coup d'œil

Al Tamimi & Company, un cabinet d'avocats de premier plan dans la région MENA, a réussi à migrer de son intranet SharePoint On-Premises obsolète vers SharePoint Online avec l'aide du partenaire Powell, Cloud for Work. Cette transformation a abouti à un environnement de travail numérique moderne, centré sur l'utilisateur, qui s'intègre parfaitement avec Microsoft 365.

Al Tamimi & Company

Soutenu par Cloud for Work

Défis

- **Intranet obsolète** : Confronté à des défis liés à un système SharePoint On-Premises obsolète et difficile à maintenir.
- **Scalabilité et sécurité** : Nécessité d'améliorer la scalabilité, la sécurité et les capacités de collaboration.
- **Intégration fluide** : Une intégration fluide avec les outils Microsoft 365.
- **Expérience utilisateur conviviale** : Recherche de la création d'un intranet intuitif et engageant.
- **Transformation numérique** : Recherche d'un partenaire pour aider à atteindre leurs objectifs de transformation numérique.

Points clés

- Amélioration notable de la communication et du partage des ressources.
- Rationalisation des flux de travail grâce à des fonctionnalités personnalisées et à l'intégration avec Microsoft 365.
- Retours extrêmement positifs, confirmant le succès du projet.
- Un impact encore plus grand est attendu à mesure que l'adoption continue de croître.



80%

Adoption par les utilisateurs

Région



UAE

Taille de l'entreprise



1000-9999

Solution



Powell Intranet

Résultats & Impact de Powell

- **Migration réussie** : Transition fluide vers SharePoint Online.
- **Intranet modernisé** : Création d'une expérience utilisateur intuitive et engageante.
- **Collaboration renforcée** : Intégration fluide avec M365, favorisant la collaboration et la productivité.
- **Réduction des coûts** : Migration optimisée, temps d'arrêt minimal et réduction des coûts.
- **Scalabilité et sécurité** : Mise en place d'un intranet évolutif et sécurisé pour répondre aux besoins futurs.
- **Efficacité des workflows** : Communication interne modernisée et amélioration de l'efficacité des processus.

En images





1 2 3 4

HR Calendar

December 2024

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Wellness

Get to know 4yrs Wellbeing

Annual Awards



Essentials

- Academy
- Intranet Competition
- Medical Insurance
- Resources

Learning Management System (LMS)



Careers

Search Jobs

- Secretary**
Abu Dhabi | Posting Date 22/11/2024
- Secretary**
Dubai | Posting Date 08/10/2024
- Secretary - Legal (Hybrid/Remote)**
Caro | Posting Date 04/10/2024

Welcome, SharepointOnline Admin

Unread mails Upcoming events

Search Connect

MY LEAVE BALANCE

Engage

View all Start a discussion

Posted in All Company

Nov 25

USE STICK

So, we're one day in. What do you think about our new Intranet?

See 0 comments 10

My Rewards

Points: 0

Preferred action

Leaderboard

#	Name	Points
1	[Avatar]	105
2	[Avatar]	60
3	[Avatar]	50

Give Kudos

- Teamwork**
They say teamwork makes the dream wor... [Kudos]
- Client Care**
Your dedication and care does not go un... [Kudos]
- Innovation**
Your fresh perspectives, and your sense of... [Kudos]

KUDOS WALL →



1

Personnalisation & engagement : Mise en place d'une expérience intranet unique grâce à la personnalisation et à un fort accent sur l'engagement des utilisateurs.

2

Expérience « effet waouh » : Création de tableaux de bord personnalisés et intégration fluide avec Microsoft 365.

3

Alignement avec la marque : Développement d'un environnement de travail numérique attrayant, en cohérence avec l'identité visuelle du cabinet.

4

Ressource puissante : Transformation de l'intranet en une ressource puissante qui stimule la productivité, l'innovation et la culture d'entreprise.

Ce projet a été une étape clé pour nous. En migrant vers SharePoint Online avec la solution de Powell, nous avons pu moderniser notre environnement de travail numérique et améliorer considérablement l'expérience utilisateur. L'intégration fluide avec Microsoft 365 et les fonctionnalités personnalisées nous ont vraiment distingués, permettant à notre équipe de collaborer de manière plus efficace et productive.

- Shine Muhammad, Responsable des projets informatiques et du développement, Al Tamimi & Co.

Le nouvel intranet a transformé notre manière de travailler. Les fonctionnalités de personnalisation, ainsi que l'interface conviviale, ont facilité la connexion de notre équipe, le partage des connaissances et l'accès aux ressources essentielles. On a vraiment l'impression que cet outil a été conçu spécifiquement pour nos besoins et notre culture, favorisant à la fois la productivité et l'engagement.

- Ananya Dsouza, Analyste des systèmes d'affaires, Al Tamimi & Co.

التاميمي و شركاه
ALTAMIMI & CO.



Cabinet juridique international



www.tamimi.com



Dubai, UAE

CLOUD
FORWORK



Société de conseil et de mise en œuvre technologique



www.cloudforwork.com



Dubai, UAE

Une dose d'inspiration de Powell

Prochains événements

20 DÉC.

16:00 - 21:00 20/12/2024

Dîner de Noël d'entreprise

Découvrez notre menu préparé par des chefs incroyables pour cette occasion spéciale !

Paris

Ajouter à mon calendrier

26 NOV.

15:00 - 20:00 26/11/2024

Convention : Tous à vos agendas !

Inscrivez-vous dès maintenant pour participer à la prochaine convention d'entreprise !

Paris

Ajouter à mon calendrier

Question du jour

Que pensez-vous de la nouvelle Digitale Workplace?

Super, j'adore le design. **100%**

Top, je peux facilement retrouver les contenus **0%**

Je n'ai pas encore eu le temps de faire le tour mais c'est prometteur **0%**

L'actu de mes communautés

- Camille Gorce** dans **Comité d'entreprise** il y a 2 mois
Hello à tous, vous trouverez ci-dessous le compte rendu de notre dernière réunion interne 🍌
👍 1 VOIR TOUT
- Laurent Elmaleh** dans **Projet Alpha** il y a 2 mois
Hello, oui elles sont dans l'espace Ressources Humaines ici.
👍 VOIR TOUT
- Camille Gorce** dans **Projet Alpha** il y a 2 mois
Bonjour, savez-vous où je peux trouver les autres photos de l'atelier de jeudi svp ?
👍 1 VOIR TOUT
- Camille Gorce** dans **RSE** il y a 2 mois
Vous trouverez ci-dessous le compte rendu de l'Atelier 1, n'hésitez pas si vous avez des questions.
👍 1 VOIR TOUT
- Camille Gorce** dans **Projet Beta** il y a 2 mois
Hello à tous, pensez à bien facturer les heures que vous avez consacrées au projet dans l'outil avant la fin du mois, merci 🍌
👍 1 VOIR TOUT
- Patti Fernandez** dans **Ambassadeurs Intranet** il y a 2 mois
Bien sûr, c'est fait !
👍 1 VOIR TOUT
- Camille Gorce** dans **Ambassadeurs Intranet** il y a 2 mois
Quelqu'un peut-il mettre à jour l'ordre du jour de la présentation avec la dernière version s'il vous plaît ?
👍 VOIR TOUT
- Camille Gorce** dans **Comité d'entreprise** il y a 2 mois
Super merci Patti !
👍 VOIR TOUT
- Patti Fernandez** dans **Comité d'entreprise** il y a 2 mois
Hello à tous, vous trouverez ici le compte-rendu de la réunion de l'Atelier 1, n'hésitez pas si vous avez des questions.
👍 1 VOIR TOUT

Mes prochains badges

Expert un like

34/50 Pts

Mes documents

- Politique de Communication Interne** il y a 5 heures
- Politique sur les Horaires de Travail et le...** il y a 4 jours
- Politique de Conformité et Éthique...** il y a 4 jours
- Politique sur les Contrats de Travail** il y a 4 jours

Meilleur intranet pour organisation à but non lucratif



Pays



Allemagne

Taille de
l'entreprise



1000-9999

En un coup d'œil

Diakonie Michaelshoven, un prestataire de services sociaux, faisait face au défi de moderniser un intranet obsolète. En s'associant à HIRSCHTEC, ils ont créé une passerelle numérique dynamique, favorisant la connectivité et l'efficacité à travers leur vaste réseau de plus de 250 sites.

Diakonie Michaelshoven

Aider les personnes dans le besoin à Cologne

Défis

- **Système sur site obsolète** : L'intranet de 2011 ne répondait plus aux besoins d'une main-d'œuvre moderne et diversifiée.
- **Lacunes en compétences numériques** : De nombreux employés (éducateurs, infirmiers en gériatrie, etc.) avaient une expérience numérique limitée.
- **Restructuration & décentralisation** : Une restructuration en 2021 a créé neuf filiales et plus de 250 sites, nécessitant une communication unifiée.
- **Optimisation du temps de soins** : Objectif de rationaliser les flux de travail, permettant aux employés de consacrer plus de temps aux soins directs.
- **Création d'une passerelle numérique** : Créer une entrée connectée vers le monde numérique.



Principaux points forts



12,000

Moins de courriels internes



80%

Réduction de plus de 2 millions de fichiers



40%

Réduction des impressions



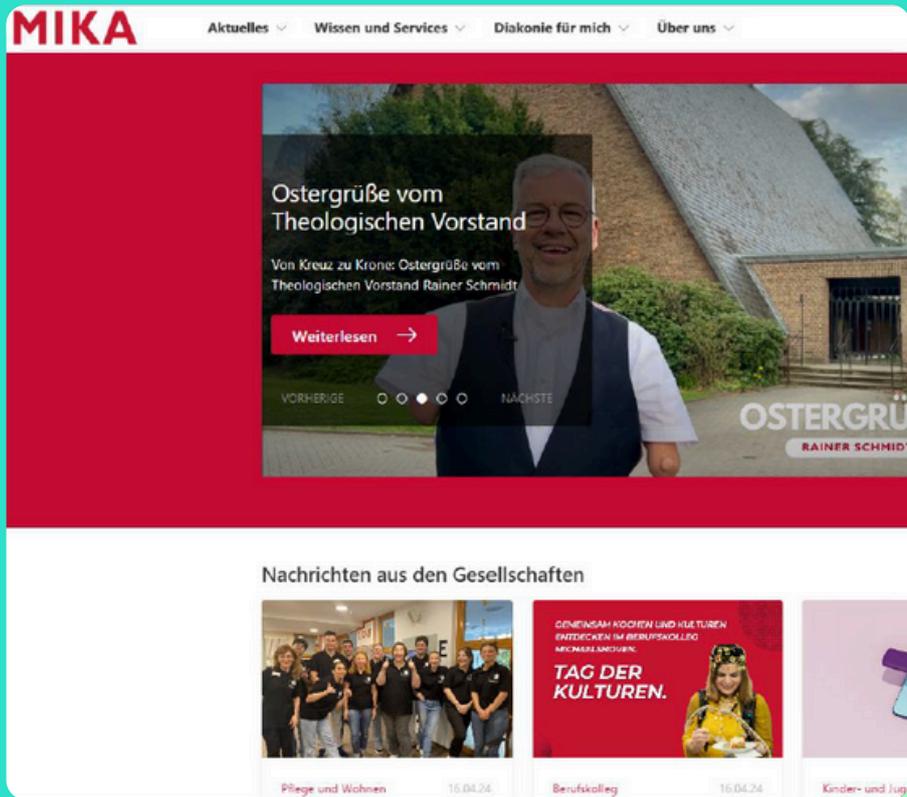
3X

Inscriptions aux événements



1000

Votes des employés sur la déclaration de mission de l'entreprise



Résultats et l'impact de Powell

- **Portail numérique central** : L'Intranet Powell est devenu le point d'entrée principal, offrant un accès aux informations essentielles et aux applications.
- **Calendrier des événements transparent** : Calendrier accessible pour les événements et les dates importantes.
- **Expérience utilisateur améliorée** : Mise en œuvre de la philosophie "maximum trois clics pour atteindre l'objectif", améliorant l'accès à l'information.
- **Accessibilité mobile** : Permet un accès mobile au contenu.
- **Centre des médias sociaux** : Consolidation des canaux de médias sociaux externes dans l'Intranet.
- **Autonomisation d'une main-d'œuvre diversifiée** : Augmentation de l'engagement numérique des employés avec des compétences numériques variées.

Innovation et Différenciation

- 1 Réduction significative du papier** : Réduction de 40 % des impressions papier, simplifiant les tâches administratives.
- 2 Gestion de la qualité simplifiée** : Distribution automatisée des processus de la société mère vers les manuels QM des filiales.
- 3 Gains en efficacité** : La mise en place du système modulaire Microsoft 365 a entraîné des gains d'efficacité importants.
- 4 Concentration sur les soins** : La technologie a été utilisée pour libérer du temps aux employés afin qu'ils puissent se consacrer aux soins et à l'accompagnement directs.

Extrêmement professionnel, extrêmement intensif, extrêmement constructif et extrêmement collégial. Nous avons passé beaucoup de temps ensemble pour créer un intranet holistique et une nouvelle interface de travail formidable qui est agréable chaque jour. Merci à tous ceux qui ont contribué.

- Julia Hofmann, Développement organisationnel, Innovation, QM



Aide à la personne dans le besoin



www.diakonie-michaelshoven.de



Cologne, Allemagne



fournisseur de services numérique



www.hirschtec.eu



Cologne, Allemagne

Meilleur intranet multi- environnements



GROUPE

Pays



France

Taille de
l'entreprise



1000-9999

En un coup d'œil

GROUPE BBL, une fédération mondiale de spécialistes de la chaîne d'approvisionnement (plus de 25 filiales dans 21 pays), a transformé sa communication interne avec "MyBBL", un intranet multi-locataire propulsé par Powell. Cette initiative a permis de relever les défis de la croissance rapide et de l'expansion internationale en créant un espace numérique unifié.

Groupe BBL

Fédération de spécialistes de la chaîne d'approvisionnement

Défis



- **Silos de communication** : Un manque significatif de communication interne entre les nombreuses filiales en expansion.
- **Outils de communication obsolètes** : Utilisation d'une page Joomla vieillissante et d'un usage limité de Teams.
- **Défis de l'internationalisation** : Besoin de fournir un accès au contenu multilingue pour les employés non anglophones.
- **Centralisation de l'information** : Objectif de consolider les informations et documents clés en un seul endroit accessible.
- **Renforcement de l'identité du groupe** : Volonté de favoriser un sentiment d'appartenance et d'unité au sein des diverses filiales.



L'intranet est un véritable atout pour notre service informatique. Il nous permet de mieux communiquer avec les utilisateurs en publiant rapidement des informations sur les opérations de maintenance ou les incidents en cours.

- Alexis CARIOU, Technicien Support IT, GROUPE BBL

Principaux points forts



1,300

Employés ont accès



200,271

Nombre total de visites



36.5

Nombre moyen de visites mensuelles par personne



2MIN20

Temps moyen passé sur la page d'accueil

Résultats et impact de Powell



- **Mise en œuvre de "MyBBL"** : Lancement réussi de "MyBBL" pour répondre aux besoins de croissance stratégique.
- **Cohésion du groupe renforcée** : Renforcement du sentiment d'appartenance au-delà des filiales.
- **Collaboration améliorée** : Facilitation de la communication et de la collaboration à l'échelle mondiale.
- **Centre d'information centralisé** : Consolidation des documents clés, des procédures et des ressources.
- **Renforcement de la marque employeur** : Renforcement de l'identité visuelle, de l'histoire et des valeurs du groupe.
- **Accès multilingue** : Permet aux utilisateurs de consulter le contenu dans leur langue préférée.



Arrivé chez BBL Transport il y a seulement 1 mois, l'intranet m'a permis de m'intégrer plus facilement dans ce groupe très diversifié. Un article publié dans le 'News Groupe' à propos de mon arrivée a permis à certaines filiales de me contacter.

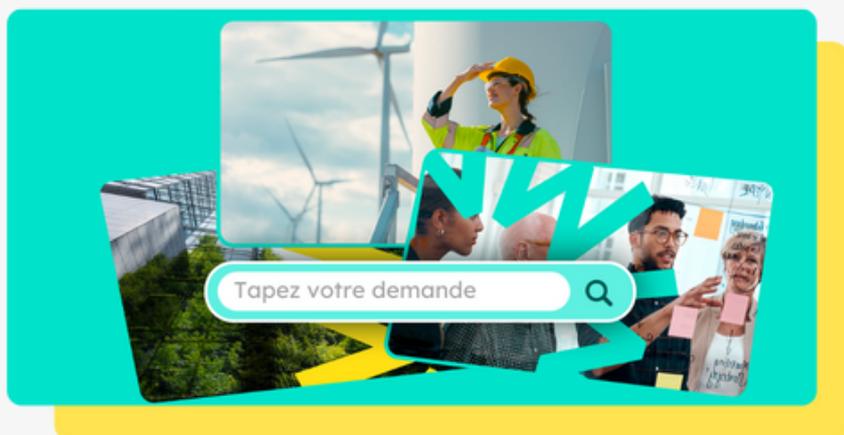
- Hugo MAUDUIT, Responsable d'Agence BBL Transport, Caen.



- 1 Conception multi-locataire unique :** Création d'un intranet adapté à plus de 25 filiales diverses, contrairement aux intranets pour une seule entreprise.
- 2 Modèle de communication en évolution :** Passage d'une communication principalement descendante à un réseau intranet interconnecté.
- 3 Promotion de contenu localisé :** Permettre aux filiales de partager du contenu local à l'échelle mondiale, favorisant ainsi la transparence.
- 4 Vision "Multi-net" :** Créer une solution collaborative qui reflète la richesse et la diversité du groupe.

MyBBL a été essentiel pour m'aider à localiser les différents bureaux de BBL et faciliter la collaboration sur les opportunités commerciales existantes et potentielles.

- Gareth GODBER, Responsable du Royaume-Uni, BBL UK & Ireland.



Solutions pour la chaîne d'approvisionnement



www.groupe-bbl.com



France

Une dose d'inspiration de Powell



Nos nouveaux talents



Julia Conwell
Arrivée de Dublin, Julia intégrera l'équipe RH

Responsable RH

Bienvenue



Linda Smith
Linda soutient le travail des responsables marketing et des cadres sur des projets...

Commerciale

Bienvenue



Mike Sanders
Bienvenue à Mike qui rejoint l'équipe IT pour vous aider dans la digital workplace !

Assistance techni...

Bienvenue

Anniversaires



Laura Denvida
Laura soutient le travail des spécialistes du marketing et des cadres sur des projets visant à maximiser les profits de l'entreprise et à...

Gestionnaire RH

Joyeux anniversaire !

WebTV



Comment triompher lors de votre entretien annuel



Interview de Paul Archie - Responsable RH



Bienvenue chez Powell Software



Congrès annuel 2024

Vos idées ont du succès

- Couper le chauffage dans les bureaux... 4
- Implémenter le challenge Vert du ... 3
- Définir une équipe Ecologie 1

SOUMETTEZ-NOUS VOTRE IDÉE →

Donnez des braves !

- La plus belle réussite**
Elisez le plus beau projet de l'entr...
- Le collègue du mois !**
"Tout seul on va plus vite, ensem..."
- Travail d'équipe**
On dit que le travail d'équipe fait ...



Meilleur intranet pour l'expérience employé



**MUTUALITÉ
FRANÇAISE**
CENTRE ATLANTIQUE

SERVICE DE SOINS
ET D'ACCOMPAGNEMENT

Pays



France

Taille de
l'entreprise



50-999

En un coup d'œil

La Mutualité Française Centre Atlantique a transformé son intranet obsolète en "Kaleido", une plateforme dynamique et centrée sur l'utilisateur propulsée par Powell. Cette initiative a considérablement amélioré l'engagement des employés et simplifié la communication interne.

Mutualité Française Centre Atlantique

Services de soin et de soutien.

Défis

- **Administration inefficace** : Des difficultés avec un intranet lent, instable et difficile à gérer.
- **Design peu engageant** : La configuration standard de SharePoint était visuellement peu attrayante et manquait d'engagement utilisateur.
- **Expérience utilisateur améliorée** : Objectif de créer une plateforme intuitive, rapide et attrayante.
- **Communication interne renforcée** : Volonté d'améliorer la visibilité des initiatives internes, notamment des départements RH et marketing/communication.
- **Renforcement de la marque employeur** : Désir de refléter les valeurs modernes de l'entreprise et d'améliorer leur image de marque employeur.



La transformation de notre intranet avec Kaleido a été une révolution pour notre communication interne. Les outils intuitifs et l'interface attrayante ont considérablement augmenté l'engagement des employés.

- Anne-Charlotte MENA, Responsable Marketing et Communication, Mutualité Française Centre Atlantique

En images



Nos événements
30/01/2025
Invitation Vœux MFCA 2025
Ajouter à mon calendrier

Nos instances
Nov 04 09:00 - 11:00
COMEX
Nov 04 11:00 - 13:30
Bureau
Nov 11 09:30 - 12:30
Comité d'Audit et des Risques
Nov 29 14:00 - 17:00
Conseil d'Administration

Nos formations
Quel type d'événement aimeriez-vous voir prochainement ?
 Bien-être au travail (yoga, méditation)
 Ateliers de formation professionnelle
 Soirées d'équipe et afterwork
 Activités créatives (peinture, écriture)
 voter

Nos MFCActus
Revuelettre 05/2025
Revuelettre 12/2024
Revuelettre 11/2024
TOUTES LES MFCACTUS

Bienvenue Anne-Charlotte
62 Mails non lus
1 Événements à venir

Mes applications
Congés
Notes de frais
Carrière
Réservé salle de réunion
Réservé véhicule
Contacter le service info

Mes favoris
Partoo
Sway
ORDNER LES APPLICATIONS

A vos avis
Quel type d'événement aimeriez-vous voir prochainement ?
 Bien-être au travail (yoga, méditation)
 Ateliers de formation professionnelle
 Soirées d'équipe et afterwork
 Activités créatives (peinture, écriture)
 voter

Événements
Bienvenue dans le centre d'événements !

Rechercher un événement

- 30/01/2025 19:30 - 22:00
Invitation Vœux MFCA 2025
Ajouter à mon calendrier
- 21/11/2024 19:00 - 21:00
Inauguration nouveau Siège & magasin Ecouter Voir Audition de NIORT
110 avenue de Limoges - NIORT
- 22/09/2024 10:00 - 18:00
Annulée : Journée au Plan d'eau de Cherveux
Plan d'eau de Cherveux
- 18/06/2024 17:00 - 20:00
Assemblée Générale du 18/06/2024
Pôle Services Modif - Niort

Principaux faits marquants



85%

Adoption par les utilisateurs



60%

Augmentation de l'engagement



2X

Vues de page quotidiennes



15%

Réduction des coûts opérationnels

Résultats et impact de Powell



- **Solutions innovantes** : Powell a proposé des solutions innovantes pour relever les défis clés.
- **Stabilité de la plateforme améliorée** : Réduction des temps de chargement et élimination des problèmes de stabilité grâce à des modèles préconçus et une interface utilisateur moderne.
- **Administration simplifiée** : Rationalisation de la gestion de l'intranet pour l'équipe marketing et communication.
- **Engagement des utilisateurs renforcé** : Mise en place d'espaces de travail colorés et engageants avec des fonctionnalités interactives telles que des sondages et des profils personnalisables.
- **Visibilité accrue** : Amélioration de la visibilité des initiatives RH et marketing/communication.
- **Renforcement de la marque employeur** : L'intranet modernisé a renforcé l'image de l'entreprise en tant qu'employeur progressiste.



La mise en œuvre de Kaleido a été un projet clé pour notre entreprise, modifiant radicalement la manière dont nous partageons et gérons l'information. L'interface personnalisable et les fonctionnalités interactives ont captivé nos équipes comme jamais auparavant, rendant chaque interaction sur l'intranet enrichissante et pertinente.

- Pascal OTHABURU, Directeur Général, Mutualité Française Centre Atlantique

Meilleur intranet ROI



comlinkTM
AUSTRALIA

Pays



Australie

Taille de
l'entreprise



50-999

En un coup d'œil

Comlink Australia a relevé des défis importants en matière de communication interne et de gestion des données en mettant en œuvre Powell. Cette initiative a permis de réaliser des économies substantielles, d'améliorer la satisfaction des employés et de rationaliser l'espace de travail numérique.

Comlink Australia

Transports communautaires, soins à domicile et services de soutien social.

Défis

- **Retour du personnel** : Les enquêtes internes ont mis en évidence des problèmes de communication et de découverte de contenu.
- **Fragmentation des données** : 23 lecteurs réseau et plus de 95 groupes MS Teams ont conduit à une expérience utilisateur incohérente.
- **Problèmes d'accès et de sécurité** : L'absence de centralisation présentait des risques pour les informations organisationnelles.
- **Consolidation** : L'objectif était de consolider les plateformes de stockage de fichiers pour réduire la complexité.
- **Contrôles d'accès** : Il était nécessaire de mettre en place des contrôles d'accès robustes pour les données sensibles.
- **Recherche et navigation** : L'objectif était d'améliorer les capacités de recherche et de fournir des directives claires sur l'emplacement des fichiers.
- **Dépôt centralisé** : La nécessité d'un emplacement centralisé pour les données de l'entreprise de manière cohérente.
- **Formation et adoption** : Une formation complète sur l'utilisation de SharePoint, OneDrive et Teams était requise.

Région



Australie

Taille de
l'entreprise



500-999

Solution



Powell Intranet

Points clés



20 POINT

Augmentation de l'eNPS
Réalisé en mettant fin aux
lecteurs réseau.



70%

Économies de coûts
Augmentation du Net Promoter Score des
employés pour la communication dans les
six mois suivant la mise en œuvre.

Résultats et impact de Powell



- **Amélioration des enquêtes auprès du personnel** : Augmentation significative de la satisfaction des employés concernant la communication.
- **Amélioration de l'accès et de la sécurité** : Gestion de l'accès aux fichiers et de la sécurité plus claire, simple et robuste.
- **Économies de coûts** : Économies substantielles grâce à l'arrêt des lecteurs réseau.
- **Accès simplifié à l'information** : Accès simplifié et engageant aux informations organisationnelles, événements et données des employés.
- **Plateforme SharePoint moderne** : Plateforme SharePoint moderne, engageante et facile à utiliser.
- **Excellente assistance** : Grande réactivité et soutien de Powell Software.

La mise en œuvre de SharePoint a été un véritable changement pour notre organisation. Elle a considérablement amélioré notre collaboration, simplifié nos flux de travail et augmenté notre productivité globale. La plateforme centralisée a rendu le partage d'informations fluide et a permis à nos équipes de travailler de manière plus efficace et performante.

- Responsable de la marque et du design graphique

Innovation & Différenciation



1

Accès aux données fluide : Les membres de l'équipe peuvent accéder aux données organisationnelles et opérationnelles en trois clics de souris ou moins.

2

Conception collaborative : Le processus de conception a impliqué tous les départements de Comlink Australia, garantissant une expérience centrée sur l'utilisateur.

3

Récupération d'informations efficace : La nouvelle plateforme a considérablement simplifié la recherche des informations nécessaires.



Transport communautaire, soins à domicile et services d'aide sociale.



www.comlinkaustralia.com.au



Queensland, Australia



J'ai participé à plusieurs déploiements et redéploiements de SharePoint, et celui-ci a de loin été le plus réussi, car le temps a été pris pour bien définir la conception du site et les permissions dès le départ.

- Responsable ICT

Une dose d'inspiration de Powell



La question du jour

Que pensez-vous du nouveau Digital Workplace ?

- Génial, j'aime le design et le fait qu'il soit vraiment facile à personnaliser !
- Bien, je trouve facilement mon contenu
- Sympa mais je n'ai pas encore eu le temps de tout voir

Voter

Gloire

- La plus grande réussite**
Votez pour le meilleur projet de l'...
- Employés du mois**
« Seul on va plus vite, ensemble o...
- Travail d'équipe**
On dit que le travail d'équipe per...

Les points forts de ma communauté

Camille Gorce dans Néo Il y a 6 jours

super

TOUT VOIR

Meilleure utilisation de l'IA dans la Digital Workplace



Bastide
LE CONFORT MÉDICAL



blue soft
Empower

Pays



France

Taille de l'entreprise



50-999

En un coup d'œil

Bastide, un fournisseur leader en confort médical, a mis en place Powell Buddy, un chatbot alimenté par l'IA, au sein de son intranet. Cette initiative, développée en partenariat avec Blue Soft Empower, simplifie la gestion de la flotte de véhicules et améliore les services de support.

Bastide

Soutenu par Blue Soft Empower

Défis

- **Optimisation de la gestion de la flotte de véhicules** : L'objectif était de simplifier la gestion et le support de leur flotte de 1600 véhicules.
- **Amélioration du support utilisateur** : Visait à réduire la charge de travail de l'équipe de support et à améliorer les délais de réponse.
- **Amélioration des fonctionnalités de l'intranet** : Souhaitait intégrer des capacités innovantes d'IA dans leur environnement de travail numérique.

Région



WE

Taille de
l'entreprise



1000-9999

Solution



Powell Intranet

Prochaines étapes

- **Tests de performance et d'intégration** : Actuellement dans les dernières étapes des tests de performance et d'intégration du système.
- **Lancement officiel** : Le lancement officiel sur l'intranet de production est prévu pour février 2025.

Résultats et impact de Powell

- **Mise en œuvre du chatbot alimenté par IA** : Déploiement de Powell Buddy pour la gestion automatisée de la flotte de véhicules et le support.
- **Intégration des documents SharePoint** : Utilisation des documents SharePoint comme source de données pour le chatbot.
- **Traitement des données d'images** : Actuellement en test de la capacité de Powell Buddy à traiter des images pour améliorer les capacités de service (par exemple, la gestion des documents d'immatriculation des véhicules).



1

Fonctionnalité innovante de l'intranet : L'intégration du chatbot alimenté par IA améliore considérablement les capacités de l'intranet.

2

Réduction de la charge de travail de l'équipe de support : L'automatisation des tâches de support libère l'équipe pour d'autres activités critiques.

3

Gains d'efficacité : Accès simplifié à l'information et au support, améliorant ainsi l'efficacité globale.

Nous cherchons à gagner du temps dans le support quotidien de nos utilisateurs.

Le téléphone ne sonnera plus pour les demandes récurrentes.



Fournitures médicales



www.bastideleconfortmedical.com



France



Soutien les entreprises dans le cadre de projets numériques



www.bluesoft-group.com



France

Une dose d'inspiration de Powell



Powell ChatBot

Comment placer une demande de congé ?

 Pour déposer une demande de congé à l'aide de Timmi Absences, procédez comme suit.

1. Accéder au calendrier des demandes de congé :
Naviguez vers le calendrier où vous pouvez faire une demande de congé ...[User Guide.pptx](#)

L'intranet conçu pour le bien-être, optimisé pour la performance

Découvrez comment Powell Intranet transforme votre quotidien professionnel avec des outils innovants et intuitifs, pour une communication plus fluide, une collaboration renforcée et un engagement accru de vos équipes.

[Demander une démo](#)

Obtenez un aperçu des bénéfices pour vos équipes

The screenshot displays the Powell Intranet interface. At the top, there is a navigation bar with 'Powell' and various menu items like 'Mon espace', 'Le groupe', 'Mon pays', 'Communautés', and 'Annuaire'. A search bar is also present. Below the navigation, a notification banner reads: 'Attention, un incident est en cours sur l'application Congés. Contactez votre Manager pour toute question.' The main header features a user profile for 'Camille' with a welcome message: 'Bienvenue Camille, « Ne comptez pas les jours. Faites que chaque jour compte. » Muhammad Ali'. To the right, there are statistics: '91 Moils non lus' and '1 à venir'. A pop-up box on the right indicates '+50 points' for completing the profile. On the left, a '1455 points gagnés' box lists achievements: 'Enthusiaste de LinkedIn' (15 articles) and 'Ambassadeur Facebook' (80 articles). The main content area shows a post with a photo of hands holding a green ball and a video thumbnail titled 'Nouveau plan RSE pour 2024'. A 'Choisir le contenu à créer' modal is open, showing icons for document, calendar, video, calendar, megaphone, and group. At the bottom, there is a search bar with the text 'Besoin d'aide ou d'inspiration ?'.