

# Prix d'Excellence Powell Intranet : Lauréats







Powell Intranet

# Prix d'Excellence

Les Excellence Awards Powell Intranet servent de plate-forme pour reconnaître et honorer les projets exceptionnels entrepris par les clients et partenaires de Powell Software. Ces prix soulignent leur engagement à transformer l'intranet et reconnaissent les progrès innovants réalisés au sein de leurs organisations.

La réponse des clients et partenaires de Powell Intranet a été massive, présentant un large éventail de projets révolutionnaires qui ont considérablement amélioré le paysage de la Digital Workplace. Notre estimé jury a eu la tâche difficile d'évaluer de nombreuses candidatures exceptionnelles, reflétant l'engagement et le dévouement des participants à stimuler l'innovation grâce à leurs initiatives intranet.

Nous sommes désormais ravis de dévoiler les projets gagnants.



2023



## CATEGORIES

# Prix d'Excellence

01

Intranet le plus engageant

02

Intranet le plus Collaboratif

03

Meilleure initiative en matière de développement durable

04

Intranet le plus inclusif

05

Le plus grand déploiement intranet

06

La plus grande plateforme intranet

07

Meilleur projet intranet à but non lucratif

08

Utilisation la plus innovante de l'intranet

09

Meilleur exemple de migration de SharePoint Classic vers Modern

10

La référence en matière de gouvernance avec

Microsoft Teams Education

RÉGION  
MEA

TAILLE  
2500

INDUSTRIE  
METALLURGIE



## Intranet le plus engageant

### Emirates Steel LLC est vainqueur dans la catégorie « Intranet le plus engageant ».

Nos juges ont été profondément impressionnés par toutes les fonctionnalités attrayantes et les éléments de conception remarquables qui font de leur intranet un site absolument remarquable.

Voici un aperçu plus approfondi de ce qui distingue Emirates Steel LLC :

- Navigation transparente et interface conviviale ✨
- Fonctionnalités innovantes telles que les "Kudos" ou, bouton Préférences, sondages, forums de discussion, modèles de communauté et boutons de partage 🌐
- Incorporation de la gamification à travers des points et des badges 🎮
- Encouragement des opinions des utilisateurs pour l'inclusivité et la diversité des perspectives 💬
- Excellente adaptabilité avec diverses applications professionnelles 🇮🇷
- Design impeccable et apparence captivante 🎨

Emirates Steel a été nommé par son partenaire Cloud for Work, qui a déclaré

*"Avec tous les efforts de l'équipe et le soutien de l'équipe Powell Software en France (Edouard, Laurent et d'autres membres de l'équipe), nous avons mis en place un portail incroyable"*

Ezzat Sayegh - Cloud for Work (partenaire de mise en œuvre de l'intranet Powell pour Emirates Steel)

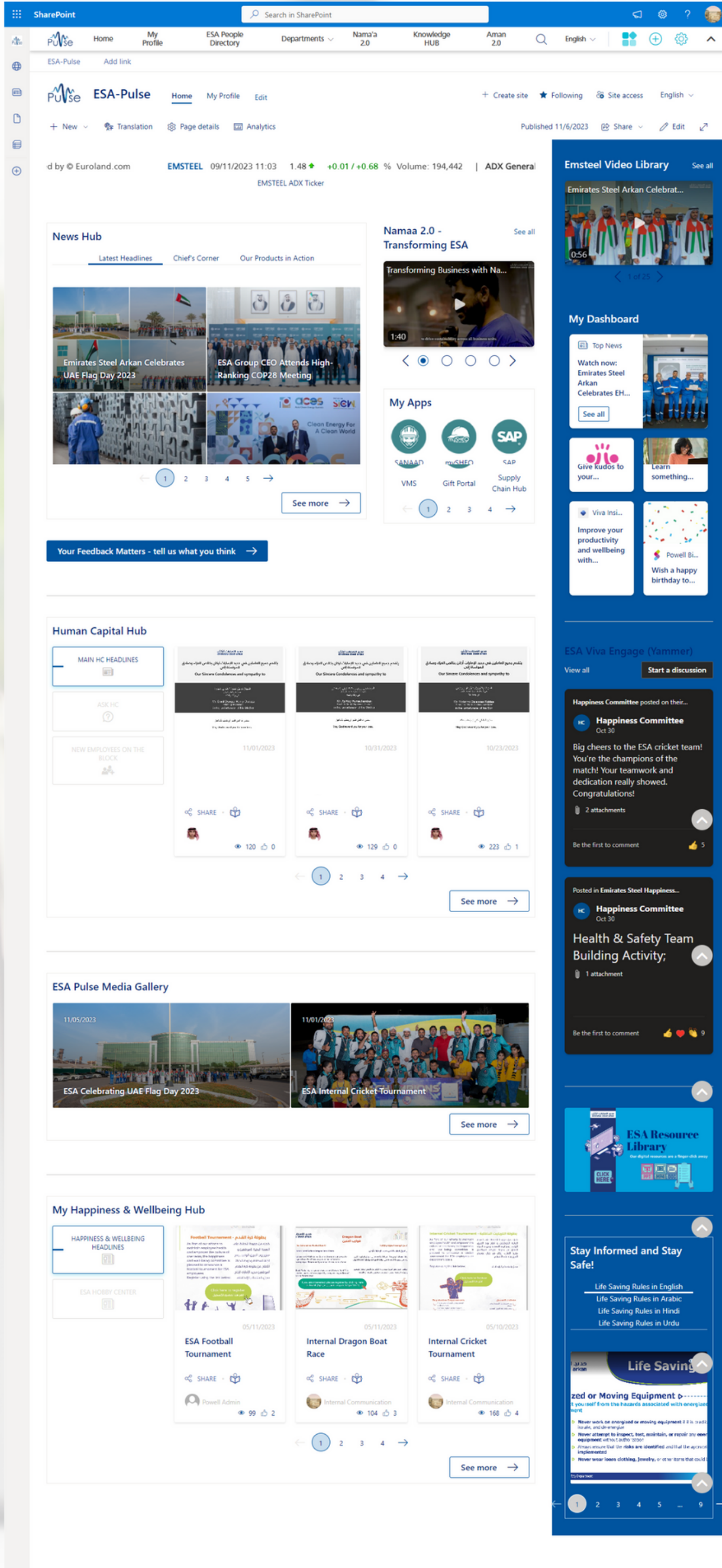
Félicitations à Emirates Steel LLC et Cloud for Work pour leur reconnaissance bien méritée dans le domaine de l'excellence intranet !

حديد الإمارات أركان  
emirates steel arkan

CLOUD  
FORWORK



## L'INTRANET LE PLUS ENGAGEANT



The screenshot displays the ESA Pulse intranet interface, which is a SharePoint site. The top navigation bar includes the SharePoint logo, a search bar, and various site navigation options like Home, My Profile, and ESA People Directory. The main content area is divided into several sections:

- News Hub:** Features a carousel of news items, including "Emirates Steel Arkan Celebrates UAE Flag Day 2023" and "ESA Group CEO Attends High-Ranking COP28 Meeting".
- Namaa 2.0 - Transforming ESA:** A video player showing a man speaking, with a duration of 1:40.
- My Apps:** A section with icons for various applications like VMS, Gift Portal, and Supply Chain Hub.
- Human Capital Hub:** A section with "MAIN HC HEADLINES" and several news items with dates like 11/01/2023, 10/31/2023, and 10/23/2023.
- ESA Pulse Media Gallery:** A gallery of images, including "ESA Celebrating UAE Flag Day 2023" and "ESA Internal Cricket Tournament".
- My Happiness & Wellbeing Hub:** A section with "HAPPINESS & WELLBEING HEADLINES" and news items like "ESA Football Tournament", "Internal Dragon Boat Race", and "Internal Cricket Tournament".
- Emsteel Video Library:** A section with a video player and a "See all" link.
- My Dashboard:** A section with various widgets, including "Top News", "Watch now: Emirates Steel Arkan Celebrates EH...", "Give kudos to your...", "Learn something...", "Viva Inspire...", "Improve your productivity and wellbeing with...", and "Powell BI... Wish a happy birthday to...".
- ESA Viva Engage (Yammer):** A section with a "View all" link and a "Start a discussion" button. It shows a post from the "Happiness Committee" dated Oct 30, with the text "Big cheers to the ESA cricket team! You're the champions of the match! Your teamwork and dedication really showed. Congratulations!" and 2 attachments.
- ESA Resource Library:** A section with a "Click Here" button and a "See more" link.
- Stay Informed and Stay Safe!** A section with links for "Life Saving Rules in English", "Life Saving Rules in Arabic", "Life Saving Rules in Hindi", and "Life Saving Rules in Urdu".
- Life Saving:** A section with a "Click Here" button and a "See more" link.



RÉGION  
DACH

TAILLE  
15000

INDUSTRIE  
MANUFACTURE



## Intranet le plus collaboratif

### Endress+Hauser a remporté la catégorie « Intranet le plus collaboratif »

Les juges ont été captivés par leur approche innovante et inclusive, tirant parti des fonctionnalités Powell Intranet + SharePoint pour créer un espace intranet dynamique.

Voici pourquoi leur « Endress+Hauser Digital Home » a volé la vedette :

- Plateforme sociale engageante pour l'Advocacy, le partage de documents et la diffusion d'informations 🌐
- Promotion d'événements internes comme le 70e anniversaire de l'entreprise, favorisant la participation mondiale 🎉
- Des outils intuitifs de partage de contenu, encourageant la participation créative de tous les collaborateurs ✍️
- Des fonctionnalités inclusives garantissant l'engagement 👤
- Initiatives axées sur la collaboration comme les défis en équipe, les expériences enrichissantes et l'apprentissage au sein de l'organisation 🤝

Les objectifs d'Endress+Hauser étaient très clairs :

- Unir les employés à l'échelle mondiale tout en favorisant l'engagement et la participation diversifiée 🌍
- Faire de Powell Intranet un hub central « ONE Endress+Hauser » 🏢
- Améliorer le lieu de travail numérique, en consolidant le rôle de l'intranet en tant que « maison numérique » durable 💻

Notre jury a été particulièrement captivé par la célébration du 70e anniversaire d'Endress + Hauser, qui a présenté un éventail spectaculaire d'activités, notamment le « Défi de l'eau : le tour du monde en 70 jours ». Les employés ont formé des équipes, s'efforçant de parcourir 40 075 kilomètres pour une cause caritative, le tout orchestré de manière transparente via la maison numérique Endress+Hauser.

Félicitations, Endress+Hauser, pour avoir placé la barre haute en favorisant la collaboration et en créant un paradis numérique inclusif pour votre main-d'œuvre mondiale !

Endress+Hauser 

 **HIRSCHTEC**  
work inspired - be involved



## L'INTRANET LE PLUS COLLABORATIF

16,000 employees


70 years

The pulse of measurement technology

>50 countries

Reliability


### #endresswaterchallenge



**Drei Mal um die Welt - das war die Water Challenge 2023**

622 Teilnehmende in 24 Teams aus 20 Ländern legen 133.049 Kilometer zurück. Was mehr braucht es um zu beweisen, wie weit wir mit einem starken Teamgeist...

#### Weekly update



130,019 km completed

622 participants

9,595 € for charity

27,327 km to go

142 km per person

19,854 km via foot

7 km via bicycle

6,834 km via car


20 teams

[Entdecke #endresswaterchallenge](#)

- #endresswaterchallenge
- My Endress+Hauser Moment
- Jubiläumskwiz - mache mit und gewinne
- connections Jubiläumsausgabe
- Cake Challenge
- Communication material
- MS Stream Kanal



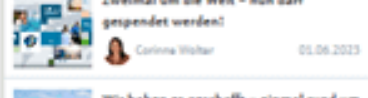

#### Top Teams

Position	Team	Total distance (km)	Link to team	Likes
1	LA Hoppers	30.226	<a href="#">Team overview</a>	37
2	MT-HWC RideBun	8.889	<a href="#">Team overview</a>	6
3	VivacityOrnat	8.221	<a href="#">Team overview</a>	11
4	We do something active a little bit every day for a good cause	6.136	<a href="#">Team overview</a>	5
5	Walker Passen Fangen	6.135	<a href="#">Team overview</a>	4



**134.006 km of 80.150 km**  
we have covered so far

#### Globale News

-  Eine Nacht fürs Geschichtsbuch
-  Drei Mal um die Welt - das war die Water Challenge 2023
-  Zweimal um die Welt - nun darf gesendet werden!
-  Wir haben es geschafft - einmal rund um die Erde!

8,700 patents

Responsibility

70 years

The pulse of measurement technology

>50 countries since 1953







Innovation

16,000 employees

Family business

[Entdecke mehr](#)

### #endresswaterchallenge stories

QUIZ

KLICKE HIER

### Das grosse Jubiläumskwiz


**Wer Endress+Hauser kennt, gewinnt!**  
Macht mit, erfährt dabei spannende Fakten aus der Geschichte, der Gegenwart und über die Zukunft unseres Unternehmens und gewinnt tolle Preise!

**Der Ablauf ist ganz einfach:**  
Jede Woche stellen wir hier im Intranet eine neue Frage - insgesamt 20 Fragen. Um mitzumachen, meldet euch mit eurer Endress+Hauser E-Mail-Adresse an (Achtung: bitte immer die gleiche Adresse verwenden) und beantwortet jede Frage bis spätestens zwei Wochen nach ihrer Publikation. Die neuen Quizfragen sind immer unten zu finden. Einfach die Seite als Favorit abspeichern und im Kalender eine Erinnerung setzen, dann verpasst man keine Chance auf den Gewinn.

Am Ende entscheidet das Los unter allen Teilnehmenden mit den am meisten richtig beantworteten Fragen.

**Die Verlosung findet Anfang Juli statt, die Gewinner und Gewinnerinnen werden per E-Mail verständigt.**

Viel Spass und Erfolg beim Rätseln, Wissen und Lösen!



**Contribbook**

Machen Sie die Welt papierlos - Blatt für Blatt! Dieses nachhaltige Notizbuch können Sie 500+ Mal verwenden. Hergestellt aus holzfreien Seiten und Notizen können entfernt werden.



RÉGION  
FRANCE

TAILLE  
3000

INDUSTRIE  
PUBLIQUE



# Meilleure initiative en matière de développement durable

## Angers Loire Métropole remporte la catégorie « Meilleure Initiative Développement Durable »

Comment un intranet peut-il vous aider à atteindre vos objectifs de développement durable ? Angers Loire Métropole nous montre comment !

Leur démarche Angers Transitions, impliquant 4600 agents, incarne trois piliers clés : Transition écologique, Transition numérique, Transition citoyenne.

En 2023, Angers Loire s'est concentré sur un pilier de son projet de développement durable, la « Transition écologique ». Ils souhaitent fédérer les acteurs autour des pratiques éco-responsables existantes et susciter de nouvelles idées pour la transition écologique.

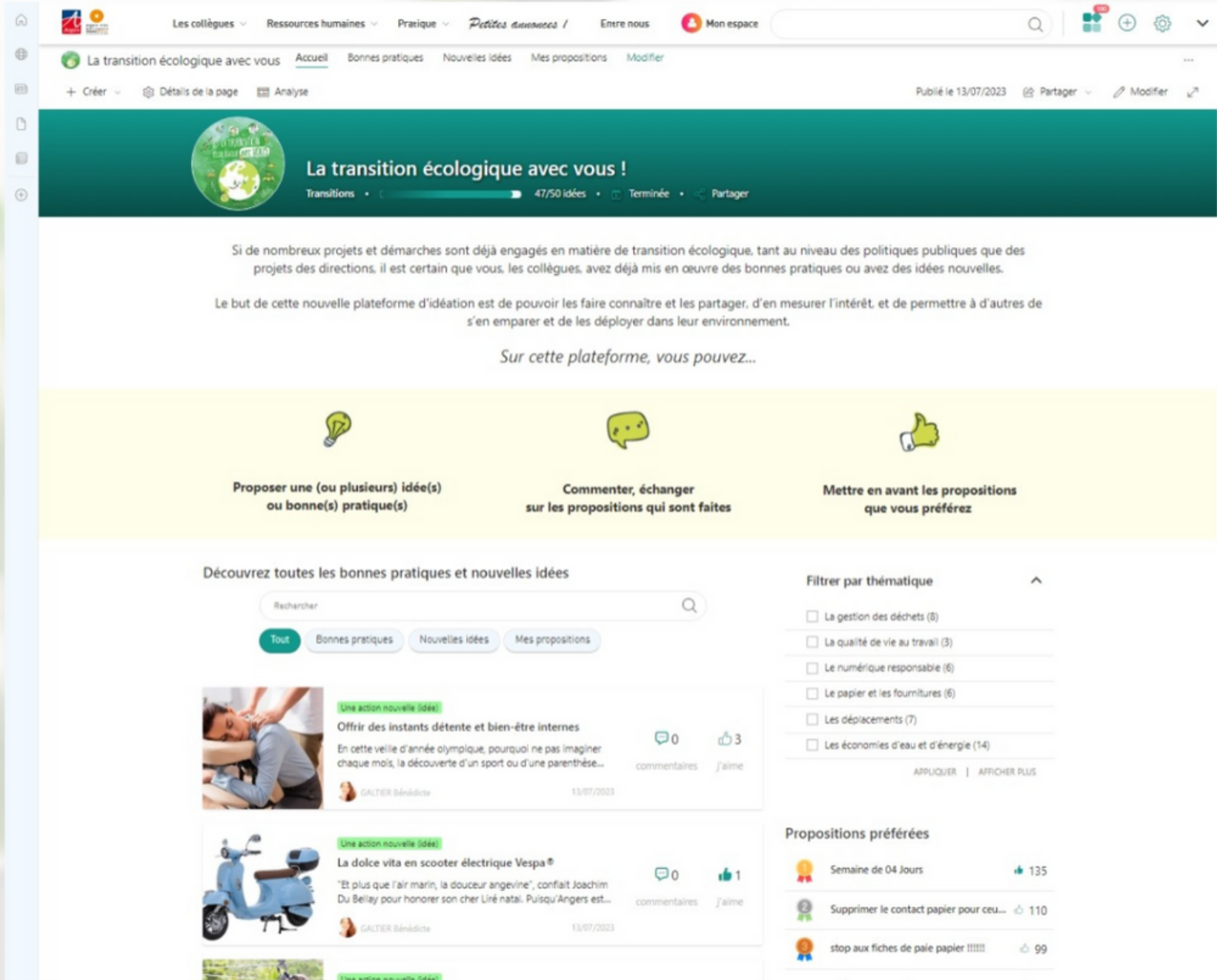
Le service de communication a exploité stratégiquement le « Event Hub » et le « Ideation Campaign Hub » de Powell en trois phases :

1. Campagne de collecte d'éco-idées : les agents de tous les départements ont contribué 300 idées, favorisant l'engagement et l'idéation. L'Ideation Hub de Powell Intranets a simplifié la soumission d'idées, présenté 47 propositions et généré plus de 7 300 vues.
2. Concours de photos et de haïku sur le thème des arbres : un effort créatif impliquant 78 participants et la communauté au sens large.
3. Séminaire de Management sur la Transition Ecologique : Un événement impactant qui tire les enseignements des idées apportées par les agents. L'Event Hub de Powell Intranets a rationalisé la communication sur les événements, simplifié les inscriptions et fourni des tableaux de bord perspicaces pour une meilleure gestion.

Ces initiatives ont fait le pont entre l'action interne et la sensibilisation externe, défendant la conscience écologique et la créativité. Angers Loire Métropole a montré comment la technologie et la collaboration sont moteurs du développement durable, inspirant les agents et la communauté !



## MEILLEURE INITIATIVE DE DURABILITÉ



La transition écologique avec vous

Accueil Bonnes pratiques Nouvelles idées Mes propositions Modifier

Publié le 13/07/2023 Partager Modifier

### La transition écologique avec vous !

Transitions 47/50 idées Terminée Partager

Si de nombreux projets et démarches sont déjà engagés en matière de transition écologique, tant au niveau des politiques publiques que des projets des directions, il est certain que vous, les collègues, avez déjà mis en œuvre des bonnes pratiques ou avez des idées nouvelles.

Le but de cette nouvelle plateforme d'idéation est de pouvoir les faire connaître et les partager, d'en mesurer l'intérêt, et de permettre à d'autres de s'en emparer et de les déployer dans leur environnement.

Sur cette plateforme, vous pouvez...

- Proposer une (ou plusieurs) idée(s) ou bonne(s) pratique(s)
- Commenter, échanger sur les propositions qui sont faites
- Mettre en avant les propositions que vous préférez

Découvrez toutes les bonnes pratiques et nouvelles idées

Rechercher

Tout Bonnes pratiques Nouvelles idées Mes propositions

**Une action nouvelle idée!**  
Offrir des instants détente et bien-être internes  
En cette veille d'année olympique, pourquoi ne pas imaginer chaque mois, la découverte d'un sport ou d'une parenthèse...  
commentaires 0 J'aime 3  
GALTER Bénédicte 13/07/2023

**Une action nouvelle idée!**  
La dolce vita en scooter électrique Vespa®  
"Et plus que l'air marin, la douceur angevine", confiait Joachim Du Bellay pour honorer son cher Lire natal. Puisqu'Angers est...  
commentaires 0 J'aime 1  
GALTER Bénédicte 13/07/2023

**Une action nouvelle idée!**

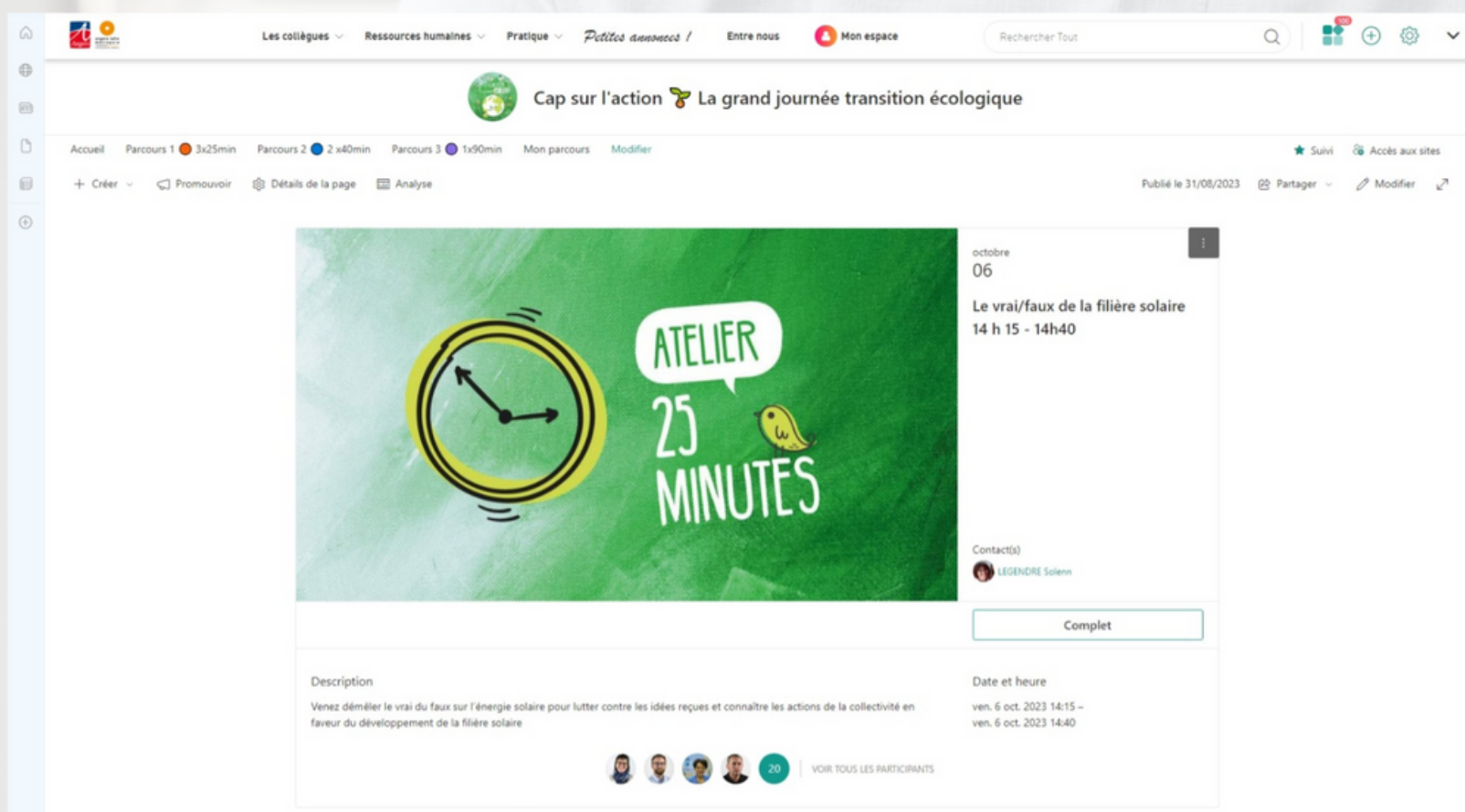
Filter par thématique

- La gestion des déchets (3)
- La qualité de vie au travail (3)
- Le numérique responsable (6)
- Le papier et les fournitures (6)
- Les déplacements (7)
- Les économies d'eau et d'énergie (14)

APPLIQUER | AFFICHER PLUS

Propositions préférées

- Semaine de 04 Jours 135
- Supprimer le contact papier pour ceu... 110
- stop aux fiches de paie papier !!!!! 99



Cap sur l'action La grand journée transition écologique

Accueil Parcours 1 3x25min Parcours 2 2x40min Parcours 3 1x90min Mon parcours Modifier

Publié le 31/08/2023 Partager Modifier

octobre 06

Le vrai/faux de la filière solaire  
14 h 15 - 14h40

Contact(s)  
LEGENDRE Soïem

Complet

Description

Venez démêler le vrai du faux sur l'énergie solaire pour lutter contre les idées reçues et connaître les actions de la collectivité en faveur du développement de la filière solaire

Date et heure

ven. 6 oct. 2023 14:15 - ven. 6 oct. 2023 14:40

20 VOIR TOUTS LES PARTICIPANTS



RÉGION  
DACH

TAILLE  
9000

INDUSTRIE  
METALLURGIE



## Intranet le plus inclusif

### **Groupe SMS, lauréat du prix « Intranet le plus inclusif » aux Powell Intranet Excellence Awards.**

Avec sa brillante initiative « SMS Moments », le Groupe SMS a redéfini l'inclusivité, en engageant 14 400 employés dans le monde entier sur l'intranet pour célébrer les 150 ans d'histoire de l'entreprise.

« SMS Moments » est une plateforme où les employés partagent leurs expériences personnelles, contribuant à une chronologie dynamique de souvenirs précieux qui définissent l'essence des SMS au fil des décennies et à travers les continents.

En l'honneur du 150e anniversaire, Groupe SMS avait pour objectif d'impliquer tous les employés dans les célébrations. C'est exactement ce que le projet « SMS Moments » a réalisé, en fournissant une plate-forme permettant aux employés du monde entier de partager leurs expériences SMS mémorables.

**La mise en œuvre a été aussi captivante que l'initiative elle-même :**

- Un format d'histoire visuellement attrayant de « style Instagram » sur la page d'accueil de l'intranet présentant les photos de profil des contributeurs via un composant WebPart configuré par le partenaire Hirschtec.
- Une collection de sites dédiée abritant une vue chronologique de tous les moments partagés, permettant un accès facile pour tout le monde.

L'impact a été remarquable ! Près de 80 employés ont partagé des souvenirs profondément personnels par SMS, recevant de nombreux likes et commentaires de collègues impliqués, favorisant ainsi un sentiment de camaraderie et de célébration au sein de l'organisation.

Cette initiative incarne véritablement l'inclusivité et l'engagement, permettant à chaque individu de contribuer à son histoire SMS unique, tissant ainsi une riche tapisserie de l'histoire de l'entreprise.





L'INTRANET LE PLUS INCLUSIF

**SMS net**
News ▾ About us ▾ Knowledge ▾ Product Hub ▾ Me@SMS in Germany ▾ Me@SMS in Belgium ▾ Me@SMS in Poland ▾
🔍 🏠 ⚙️

**Moments** Edit
+ New ▾ Page details ▾ Analytics ▾

**Share your Moment!**

It's your turn! We want all of you to share your very own SMS Moments with the team and help celebrate 150 years with us! Together, we will create a timeline of great memories from across decades and around the world that capture what makes SMS special for each of you.

[Share Your Moment](#)

**Manage my Moments**

Search for moments

**Filter your search**

**Country**


- Germany (26)
- Brazil (13)
- China (9)
- India (4)
- USA (4)
- Russia (3)

VIEW MORE

**Event Year**

**Moments**


China 2007



**My First Business Trip in SMS, 16 years ago**

This morning, as I looked through the photos Detlef sent me, I was transported back 16...


Germany 2023



**HSE-Tag 2023**

Am 26. und 27.09 fanden im LernWERK in Hilchenbach erstmals die HSE-Tage statt. DL...

2023



**Einkaufsinitiative Westbalkan**


Letzte Woche, am 11-12.10, hatten wir die Ehre, an der 9. Westbalkan-Konferenz in...

Published 6/28/2023 Share ▾ Edit ▾

**Timeline**

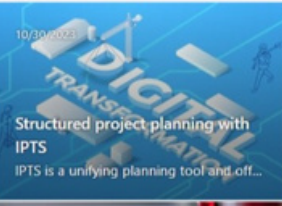
- 2023 Einkaufsinitiative Westbalkan
- 2023 My first H&S Day
- 2023 PCM's first hot run and ramping up
- 2023 Driving the organization from all over the world
- 2023 My first business trip
- 2023 Celebration within the SMS family
- 2023 Back to "normal" working life

**Corporate News**




**Building The Future: IM 2023 Convention**

The annual Global Implementation Convention was held at the end of September in Düsseldorf, bringing together members of the CoE Leadership and Senior Management from across functions and regions. The highly collaborative, three-day session resulted...




**Structured project planning with IPTS**

IPTS is a unifying planning tool and off...




**Innovation in operation: powder atomization plant opened at...**

In August, the official opening ceremon...



**Phishing test results show alarming scale of risk**


The latest SMS-wide phishing test sho...



**LIVE TALK**

Live Talk on 30 October: Strategy and Performance

**Board News**



**Board News** • Strategy 11/02/2023

**Live Talk on Strategy and Performance**

This monday, our board members gave is some insights on our way forward and reflected on strategy and performance - watch the recording of...

1.3K 11



## LE PLUS GRAND DÉPLOIEMENT INTRANET



**Avec 80 000 utilisateurs, Safran est le plus grand déploiement de plateforme Intranet en 2023 pour Powell Intranet !**

## LA PLUS GRANDE PLATEFORME INTRANET



**Avec 107 000 utilisateurs La Poste est la plus grande plateforme Intranet en termes d'utilisateurs actifs pour Powell Intranet !**

*"Compte tenu de la diversité de nos métiers et du nombre de collaborateurs ayant accès à notre portail d'entreprise, nous avons besoin d'une solution telle que Powell Intranet pour répondre aux enjeux d'évolutivité et d'adaptabilité de La Poste.*

*Powell Intranet nous permet d'avoir plus d'une centaine de contributeurs qui travaillent de manière autonome, en utilisant l'automatisation pour minimiser les interventions techniques. Cette approche rationalisée permet une administration efficace et optimisée de la plateforme, couvrant plus de 100 000 utilisateurs mensuels avec une petite équipe."*



RÉGION  
APAC

TAILLE  
600

INDUSTRIE  
ASSOCIATION



Powell Software

# Meilleur projet d'intranet à but non lucratif

## Barnardos Australia lauréat de la catégorie « Meilleur projet intranet à but non lucratif » !

Les juges ont été captivés par l'approche inclusive de Barnardos Australia, qui s'adresse aux travailleurs de première ligne et favorise un environnement où chaque voix est entendue

Le « Barnardos Hub », alimenté par Powell Intranet, a joué un rôle essentiel en favorisant une communication transparente, en favorisant l'engagement et en donnant à son personnel les moyens de remplir sa mission de soutien aux enfants, aux familles et aux communautés. Avec plus de 700 employés répartis sur 30 sites, cet intranet est véritablement devenu la pierre angulaire du succès organisationnel. 🌟

### Comment l'équipe a-t-elle fait de l'intranet un succès ?

Une communauté de champions Intranet dédiée, « Barnardos Hub Heroes », compte plus de 60 défenseurs passionnés issus de diverses équipes, garantissant que l'intranet reste un centre dynamique d'informations précises et d'engagement.

Une campagne d'adoption convaincante par les utilisateurs soulignant l'importance de l'intranet, avec 95 % d'employés utilisant le Hub chaque semaine 🇮🇹 Barnardos Hub a plus de 100 000 pages vues par mois, prouvant son adoption et son impact généralisés 🔍.

### Les objectifs de Barnardos Australia avec le Hub étaient très clairs :

- Faciliter une communication transparente
- Favoriser une culture de partage des connaissances et de collaboration
- Créer un intranet intuitif, convivial et accessible à tous
- Établir le Hub comme source incontournable d'informations organisationnelles
- Suivi des mesures d'engagement des utilisateurs pour une amélioration continue

Barnardos Australia a-t-elle atteint ses objectifs ? D'après ce que disent les utilisateurs, c'est un oui catégorique !

"Le Hub est la source de la vérité." - Employé de Barnardos Australia

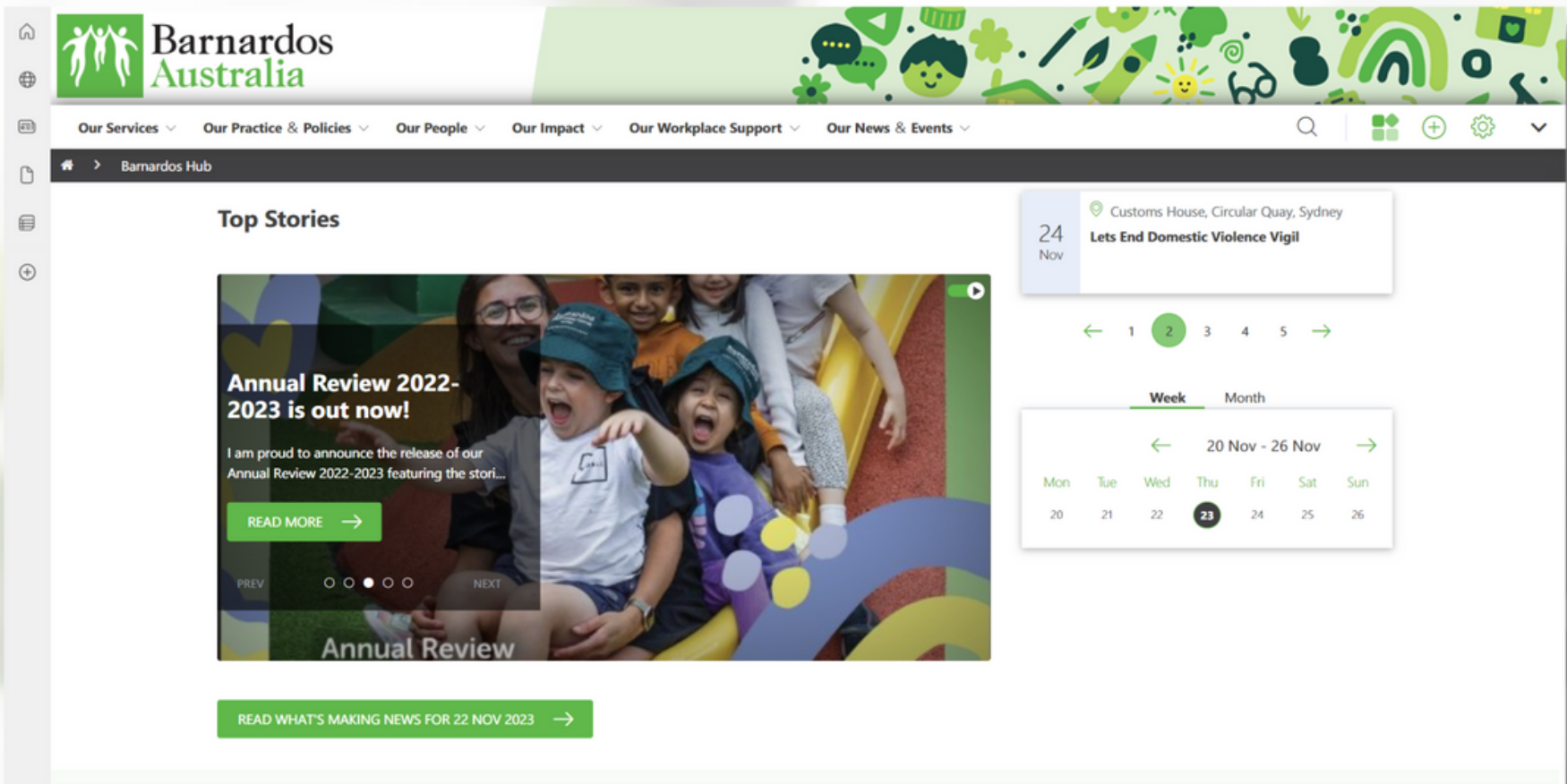
"Le Hub, alimenté par Powell Intranet, a transformé Barnardos dans la façon dont nous collaborons les uns avec les autres, nous permettant de créer des liens plus forts..." - Irene Saunders, responsable des relations publiques, des médias et des communications de Barnardos



Barnardos  
Australia



**MEILLEUR PROJET INTRANET A BUT NON LUCRATIF**



The screenshot shows the Barnardos Australia intranet homepage. At the top left is the Barnardos Australia logo. A navigation menu includes: Our Services, Our Practice & Policies, Our People, Our Impact, Our Workplace Support, and Our News & Events. A search bar and utility icons are on the right. The main content area features a 'Top Stories' section with a featured article titled 'Annual Review 2022-2023 is out now!' and a 'Lets End Domestic Violence Vigil' event card for 24 Nov at Customs House, Circular Quay, Sydney. A calendar widget shows the current week (20 Nov - 26 Nov) with the 23rd highlighted.





RÉGION  
FR

TAILLE  
5600

INDUSTRIE  
AGRO-INDUSTRIEL



## Utilisation la plus innovante de l'intranet

**Félicitations à Avril : Gagnant de l'utilisation la plus innovante de l'intranet ! 🌟🏆**

Avril a remporté le prix « Utilisation la plus innovante de l'Intranet » aux Powell Intranet Excellence Awards ! Avril a mis en œuvre avec succès un intranet avancé optimisé pour les ordinateurs de bureau et les appareils mobiles, transformant la communication et la collaboration entre plus de 7 500 employés répartis dans 19 pays.

Pour célébrer son 40ème anniversaire, Avril s'est associé à Powell Software pour développer "Avril in the Metaverse" à travers le Virtual Building.

Cette plateforme a créé un pont entre les expositions physiques et virtuelles et a fourni une variété de salles thématiques captivantes et riches en contenu multimédia. De plus, un espace d'engagement dédié a facilité les témoignages, renforçant ainsi les liens. La mise en place d'un module de gamification a enrichi l'expérience, offrant aux collaborateurs un voyage en totale immersion dans l'univers d'Avril.

*"Lors de la conceptualisation de ce projet, notre objectif était de créer un espace virtuel dynamique qui compléterait l'exposition physique, un lieu de rassemblement. Nous avons opté pour une vision ludique et décalée de l'exposition."*

Prisca Nyko, Responsable de la Communication Digitale Groupe chez Avril

Les retours ont été extrêmement positifs, les collaborateurs étant enthousiasmés par ce concept innovant qui bouscule les normes des salons d'entreprise traditionnels.

Le Virtual Building de Powell Software a déjà transformé la communication interne d'Avril, offrant un espace qui favorise l'engagement, la connectivité et l'inclusivité des collaborateurs. 🌟👏





**UTILISATION LA PLUS INNOVANTE  
DE L'INTRANET**





RÉGION  
AMERIQUE

TAILLE  
40 000

INDUSTRIE  
SOINS DE SANTÉ



# Meilleur exemple de migration de SharePoint Classic vers Modern

## Quest Diagnostics : Gagnant de la catégorie « Meilleur exemple de migration de SharePoint Classic vers Modern » !

Quest Diagnostics est le gagnant du prix pour sa transformation exceptionnelle dans la migration de la publication SharePoint vers Modern. Au service d'un effectif mondial de 46 000 employés, Quest Diagnostics visait à simplifier le processus de localisation de médecins spécialisés au sein de leur organisation.

### Réalisations:

- 🚀 Accès rapide : les employés localisent facilement les médecins spécialisés.
- 📈 Productivité accrue : temps de recherche réduit, permettant de se concentrer sur les tâches principales.
- 🔍 Autonomisation des utilisateurs : navigation sans effort pour un sentiment de contrôle.

### Impact sur les entreprises:

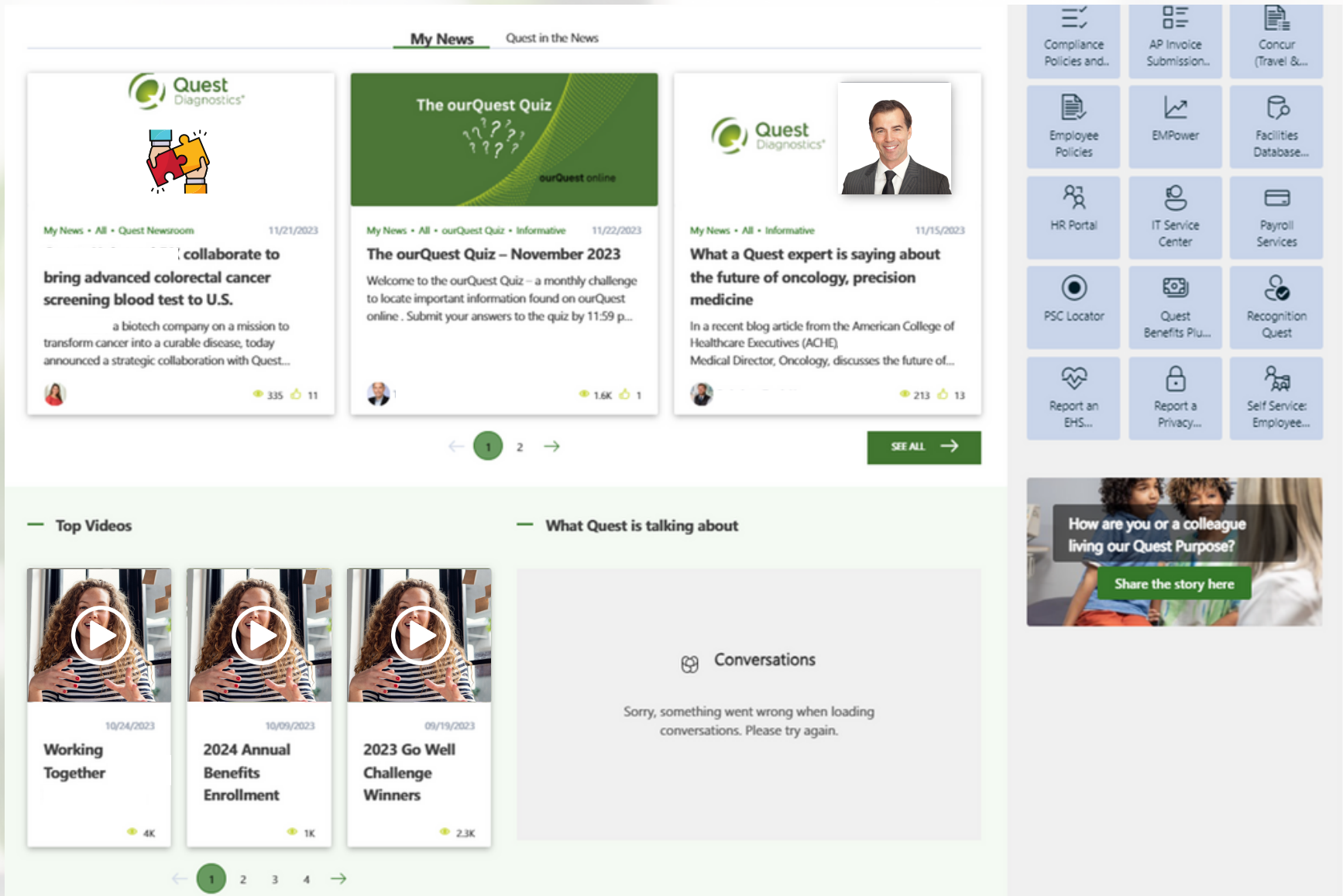
- 🤝 Collaboration améliorée : des connexions fluides entre les employés et les médecins.
- 📊 Data Insights : collecte de données précieuses optimisant l'expérience de santé.
- 🌟 Satisfaction client : les solutions sur mesure de Powell Software renforcent les relations.

Cette migration innovante de l'édition vers une Digital Workplace moderne met en valeur l'engagement de Quest Diagnostics à améliorer l'expérience des employés et à accroître l'efficacité. Leur collaboration avec Powell Software démontre comment des solutions sur mesure peuvent révolutionner la dynamique opérationnelle d'une organisation.





## MEILLEUR EXEMPLE DE MIGRATION DE SHAREPOINT CLASSIC VERS MODERN





RÉGION  
WE

TAILLE  
1300

INDUSTRIE  
ÉDUCATION



# Meilleure référence de gouvernance avec Microsoft Teams Education

## Université de Namur remporte le prix de "Meilleure référence en matière de gouvernance avec Microsoft Teams Education".

Leur mise en œuvre de Powell Teams a révolutionné la gestion de plus de 14 000 équipes non structurées, mettant en valeur des pratiques de gouvernance exemplaires.

### Principales réalisations:

- Plus de 2 000 équipes éducatives subissent chaque année un processus complet tout au long de leur cycle de vie, de la création à l'archivage.
- Archivage réussi de plus de 3 500 équipes, garantissant une organisation rationalisée.
- Gouvernance améliorée pour plus de 12 000 équipes actives, favorisant une collaboration structurée et efficace.
- Implémentation de plus de 10 modèles d'équipe spécialisés, optimisant l'utilisation quotidienne.

### L'Université de Namur s'est associée à BeWe pour déployer efficacement Powell Teams, garantissant :

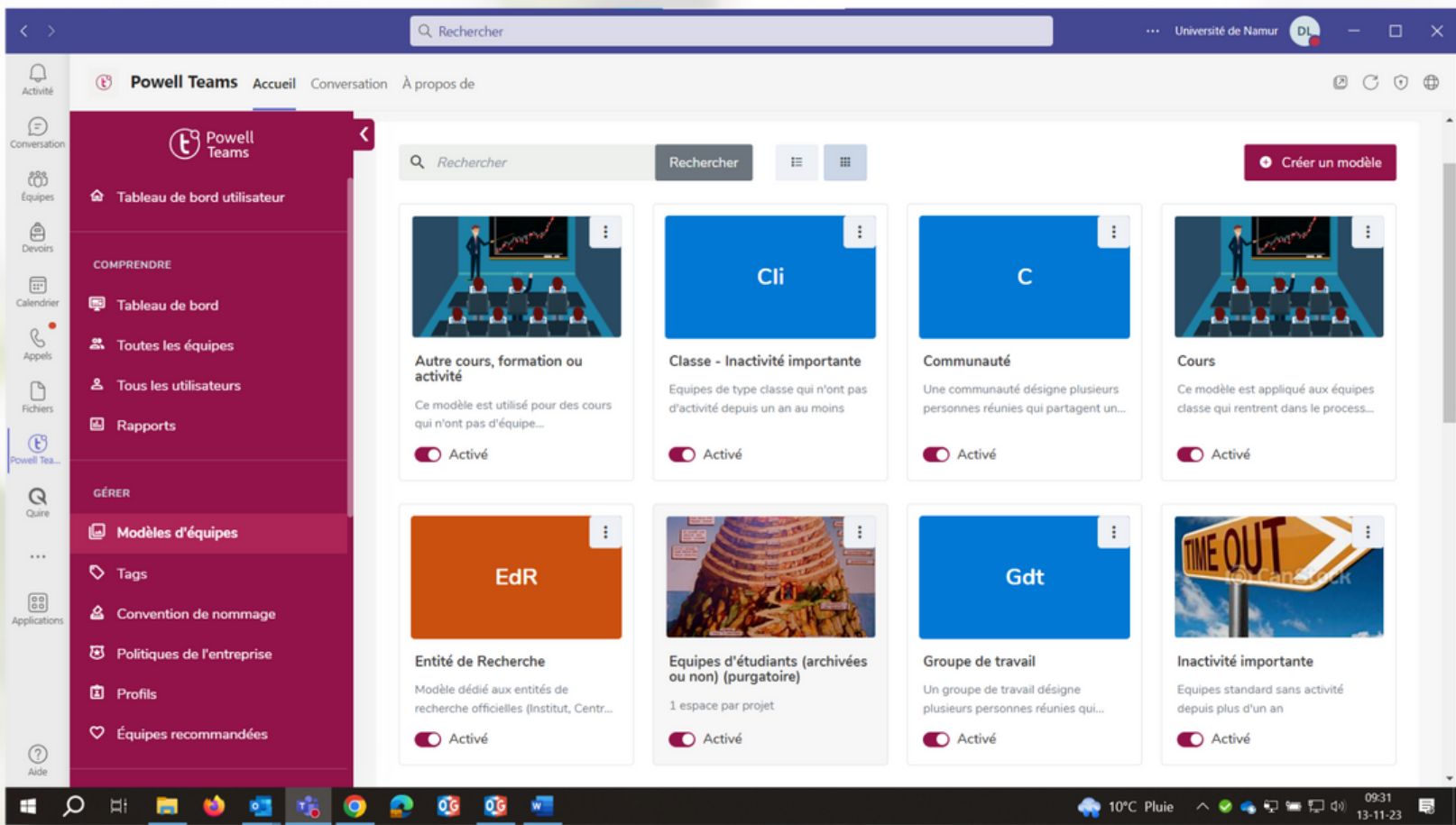
- Amélioration de la gouvernance : rationalisation de l'utilisation de Teams dans divers cours, projets, thèses et initiatives de recherche.
- Utilisation facilitée des équipes : proposer des modèles d'équipe personnalisés adaptés aux besoins éducatifs, simplifiant les pratiques pédagogiques.
- Mise en œuvre stratégique : utilisation de l'approche agile « Fast Track », garantissant un déploiement complet et pratique.
- Transfert de connaissances : permettre une gestion autonome après le déploiement grâce au transfert de compétences et à des exemples complets.

Bien que les premiers rapports aient mis en évidence un nombre important d'équipes non gérées, l'approche proactive de l'université avec Powell Teams a considérablement amélioré la gouvernance, permettant une gestion efficace du cycle de vie des équipes éducatives.









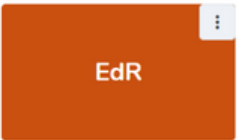

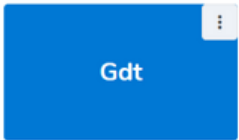

**MEILLEURE GOUVERNANCE AVEC MICROSOFT TEAMS EDUCATION**

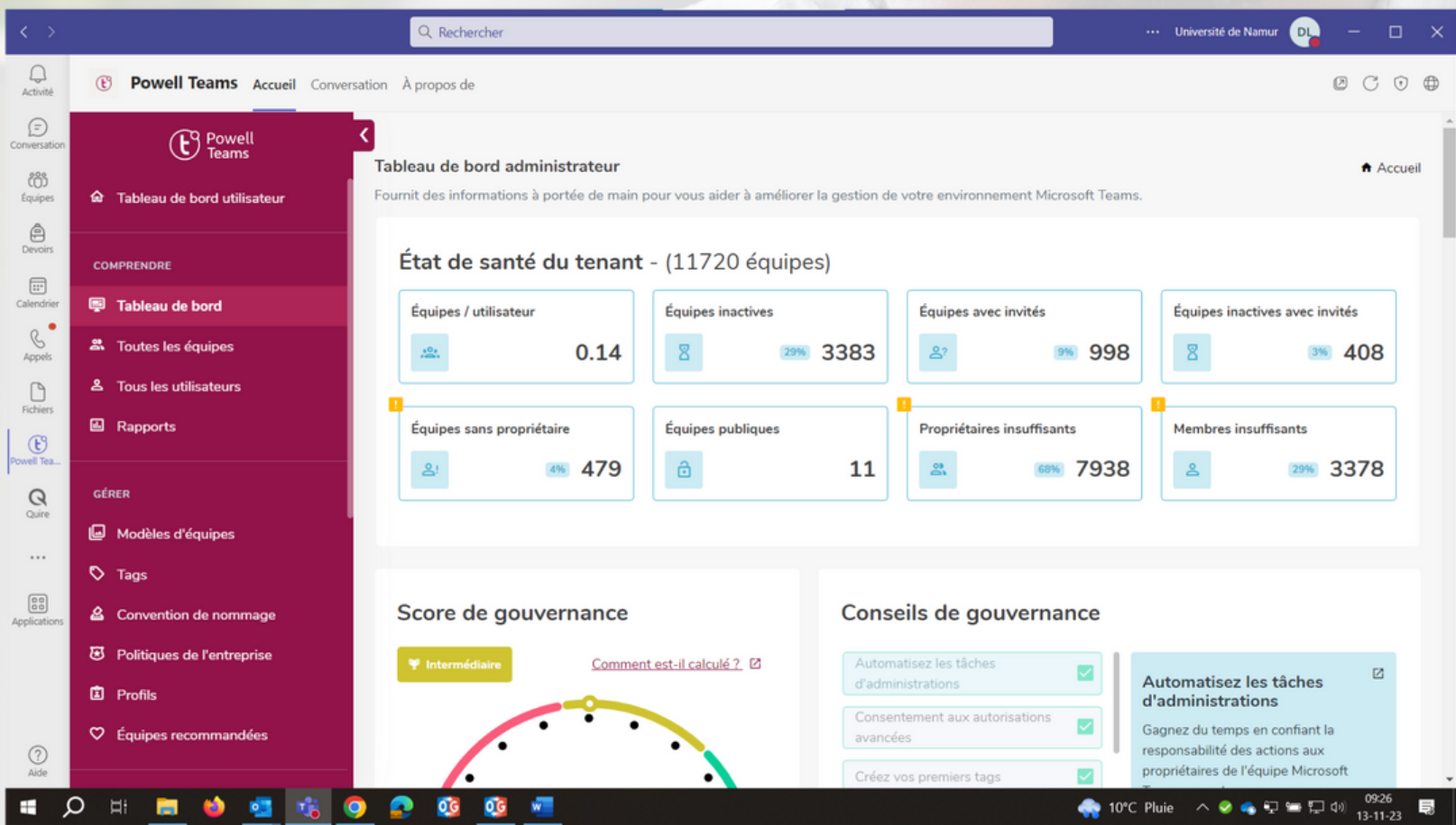


**Tableau de bord utilisateur**

Rechercher

Créer un modèle

 <p><b>Autre cours, formation ou activité</b></p> <p>Ce modèle est utilisé pour des cours qui n'ont pas d'équipe...</p> <p>Activé</p>	 <p><b>Classe - Inactivité importante</b></p> <p>Équipes de type classe qui n'ont pas d'activité depuis un an au moins</p> <p>Activé</p>	 <p><b>Communauté</b></p> <p>Une communauté désigne plusieurs personnes réunies qui partagent un...</p> <p>Activé</p>	 <p><b>Cours</b></p> <p>Ce modèle est appliqué aux équipes classe qui rentrent dans le process...</p> <p>Activé</p>
 <p><b>EdR</b></p> <p><b>Entité de Recherche</b></p> <p>Modèle dédié aux entités de recherche officielles (Institut, Centr...</p> <p>Activé</p>	 <p><b>Equipes d'étudiants (archivées ou non) (purgatoire)</b></p> <p>1 espace par projet</p> <p>Activé</p>	 <p><b>Gdt</b></p> <p><b>Groupe de travail</b></p> <p>Un groupe de travail désigne plusieurs personnes réunies qui...</p> <p>Activé</p>	 <p><b>Inactivité importante</b></p> <p>Équipes standard sans activité depuis plus d'un an</p> <p>Activé</p>



**Tableau de bord administrateur**

Fournit des informations à portée de main pour vous aider à améliorer la gestion de votre environnement Microsoft Teams.

État de santé du tenant - (11720 équipes)

Équipes / utilisateur	Équipes inactives	Équipes avec invités	Équipes inactives avec invités
0.14	29% 3383	9% 998	3% 408
Équipes sans propriétaire	Équipes publiques	Propriétaires insuffisants	Membres insuffisants
4% 479	11	68% 7938	29% 3378

Score de gouvernance: Intermédiaire

Conseils de gouvernance:

- Automatisez les tâches d'administrations
- Consentement aux autorisations avancées
- Créez vos premiers tags

Automatisez les tâches d'administrations

Gagnez du temps en confiant la responsabilité des actions aux propriétaires de l'équipe Microsoft



# À propos de Powell Intranet



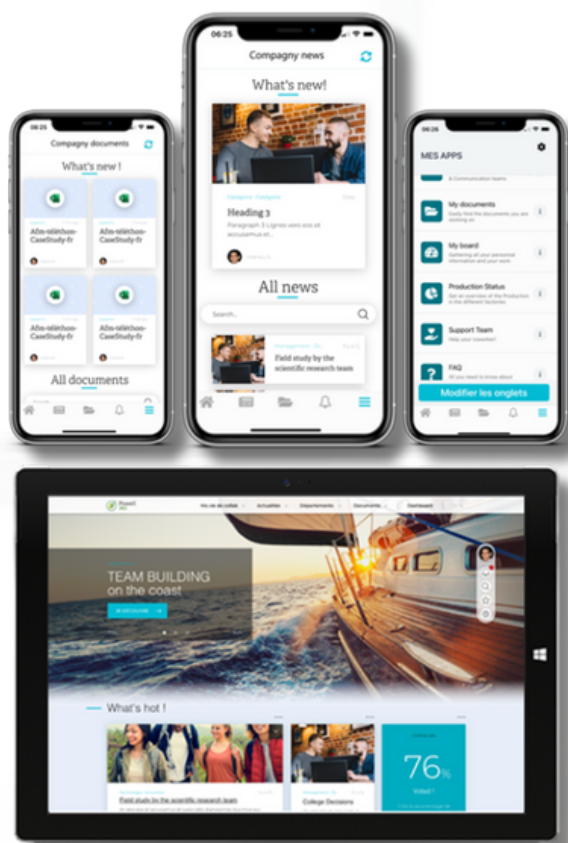
Powell Intranet

## VOTRE INTRANET D'ENTREPRISE RÉIMAGINÉ - 100% SUR SHAREPOINT

Avec Powell Intranet, la solution intranet personnalisable et flexible primée, vous pouvez dynamiser votre espace de travail numérique Microsoft 365 pour une expérience employé exceptionnelle.

### COMMUNICATIONS INTERNES

Powell Intranet garantit que les employés sont tenus au courant, informés et engagés grâce à son interface visuellement et à son expérience utilisateur rationalisée. Elle garantit que des informations cruciales ne passeront plus inaperçues.



### CONNECTIVITÉ DE PREMIÈRE LIGNE

Avec l'application mobile de Powell Software; les employés peuvent rester productifs, informés et en contact quel que soit leur lieu de travail. C'est la solution idéale pour les équipes travaillant à distance ou dans un environnement hybride.

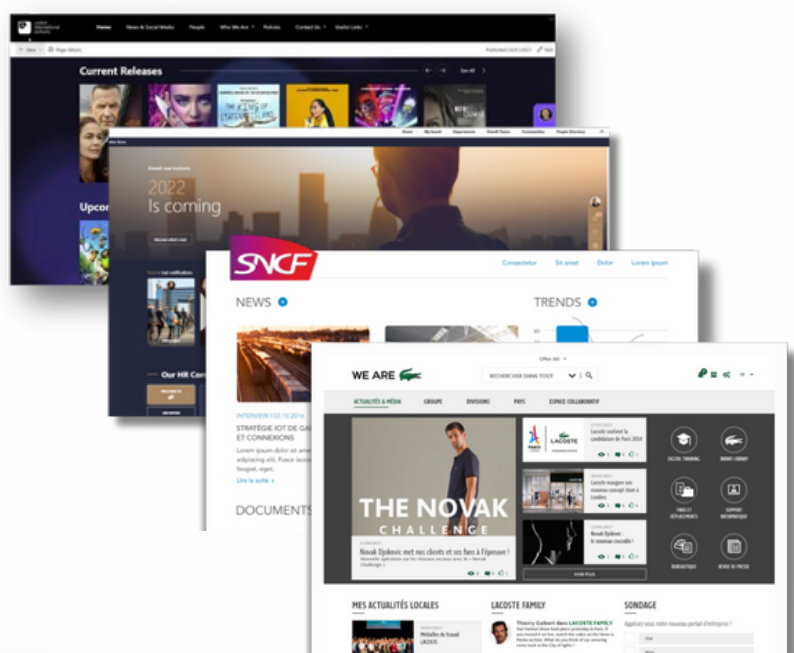
### APPLICATIONS ET INTÉGRATIONS TIERCES

Donnez à votre équipe les intégrations transparentes de Powell Software aux principales applications tierces telles que Dynamics, PowerBI, Teams et Outlook, ainsi qu'à d'autres applications SIRH, CRM et de billetterie telles que Workday, Salesforce et ServiceNow. Bénéficiez d'une gestion des données sans effort, obtenez des informations critiques et augmentez la productivité dans l'ensemble de votre organisation grâce à nos options de connectivité robustes adaptées aux besoins de votre entreprise.



### PRÊT À L'EMPLOI ET PERSONNALISABLE

Powell Intranet est une solution prête à l'emploi intégrée à SharePoint et dotée d'une gamme d'outils et de fonctionnalités prêtes à l'emploi. Notre logiciel est non seulement hautement personnalisable et évolutif, mais également ouvert pour répondre aux besoins et exigences uniques de votre organisation, garantissant ainsi une adaptation parfaite à tout environnement commercial.







# Powell Software

[WWW.POWELL-SOFTWARE.COM](http://WWW.POWELL-SOFTWARE.COM)